

FONDAZIONE
ECOERIDANIA

IN
SUPER
ABILI

BILANCIO
SOCIALE 2023

INDICE

Lettera agli Stakeholder
Lettera della Presidente e del Fondatore

Nota introduttiva alla consegna del Bilancio Sociale 2023
Nota metodologica
Struttura operativa e modello di collaborazione tra Fondazione e Insuperabili S.S.D.R.L.

Highlights 2023

FONDAZIONE ECOERIDANIA INSUPERABILI

2.1 Chi siamo
2.2 La nostra storia
2.2.1. Cosa è la Insuperabili S.S.D.R.L.
2.3 La nostra identità: vision, mission, valori
2.4 La nostra Governance

IL MONDO DELLA FONDAZIONE

3.1 Gli ambiti in cui operiamo
3.1.1 Lo sport
3.1.2 Il lavoro
3.1.3 L'educazione
3.1.4 La ricerca
3.2 Le nostre attività erogative
3.3 I nostri Stakeholder

LA CREAZIONE DI VALORE PER LA FONDAZIONE

4.1 L'Analisi di materialità
4.2 Gli SDGs a cui la Fondazione contribuisce
4.3 Il valore economico generato e distribuito
4.4 Bilancio economico finanziario in sintesi

IL FUNDRAISING PER LA FONDAZIONE

5.1 Il sostegno di dipendenti e fornitori del Gruppo
5.2 Chi sostiene il mondo della Fondazione (e di Insuperabili)
5.2.1 I Testimonial
5.2.2 Le progettualità condivise con le aziende
5.2.3 Merchandising come identità
5.2.4 Le campagne

LE PERSONE DELLA FONDAZIONE

6.1 Le persone di Insuperabili
6.2 La crescita e il benessere dei dipendenti
6.3 La promozione della salute e sicurezza

L'AMBIENTE PER LA FONDAZIONE

7.1 Economia circolare e rifiuti generati
7.2 Consumi energetici

Le prospettive future

Relazione dell'organo di controllo

GRI Content Index

Annex A

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

BILANCIO SOCIALE 2023 – FONDAZIONE ECOERIDANIA INSUPERABILI

È con grande piacere e profondo senso di responsabilità che presentiamo il primo Bilancio Sociale della Fondazione EcoEridania Insuperabili.

A due anni dalla nascita della Fondazione il Bilancio Sociale assume un significato ancora più forte come strumento per raccontare i risultati di un anno di attività, rendendo sempre più concreto l'impegno preso; è un patto di trasparenza con tutti coloro che credono in noi, racconta le linee strategiche e le scelte intraprese in questi primi anni.

La Fondazione nasce dall'incontro tra l'esperienza industriale e sociale del Gruppo EcoEridania e il modello sportivo-educativo sviluppato da Insuperabili. Un'unione che vuole consolidare e rendere strutturale ciò che per anni abbiamo portato avanti con determinazione: fare del bene, con metodo, responsabilità e visione di lungo periodo.

Entrambe le realtà hanno in comune la capillarità come valore aggiunto costituito da uno sviluppo nazionale con sedi distribuite in diverse regioni del territorio italiano; rappresentano un'identità che tiene insieme una dimensione locale con una ricaduta sui singoli territori ed una dimensione nazionale, con un impatto ad ampio respiro.

Le imprese oltre al profitto devono perseguire anche altri interessi essendo formazioni sociali che operano in una comunità e che possono contribuire a segnare i destini sul piano economico, ambientale e sociale. La responsabilità sociale d'impresa significa infatti affiancare alla responsabilità economica anche una responsabilità collettiva, che crei valori tangibili, per tutto quello che sta intorno all'azienda.

Il Mondo in questi anni ci ha messo davanti a sfide ancora più difficili e noi vogliamo continuare a farci trovare pronti. Proprio per questo abbiamo creato la nostra Fondazione che eleva il semplice, ma sempre molto importante, concetto di donazione ad uno status di agito. Non doniamo semplicemente del bene ma vogliamo fare bene, vogliamo essere un esempio virtuoso diffondendo i nostri valori tramite i nostri gesti e le nostre parole.

Il Gruppo EcoEridania, creando una Fondazione, ha scelto di mettere a sistema un processo, diventando operativa anziché esclusivamente erogativa. Ha scelto di potenziare una struttura esistente per generare un impatto maggiore e contribuire ad un cambiamento culturale.

In continuità con gli anni precedenti il 2023 è stato un anno importante per proseguire il percorso avviato di incontro tra il Gruppo EcoEridania e la realtà di Insuperabili mettendo a sistema un processo di conoscenza, consolidamento e strutturazione necessario ed essenziale per creare una Fondazione solida, che sia sempre più pronta a dare risposte concrete ed efficaci sui vari territori.

La Fondazione EcoEridania Insuperabili nasce da questa convinzione profonda: fare bene significa non solo portare aiuto o promuovere inclusione, ma farlo quotidianamente con impegno, coerenza e trasparenza.

"Fare bene": non un obiettivo tra gli altri, ma la ragione per cui esistiamo.

ANDREA GIUSTINI

Fondatore – Fondazione EcoEridania Insuperabili

CINZIA CIRILLO

Presidente – Fondazione EcoEridania Insuperabili

NOTA INTRODUTTIVA ALLA CONSEGNA DEL BILANCIO SOCIALE 2023

Come riportato nel verbale del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione del Bilancio Sociale 2023, svoltosi in data 27 giugno 2024, si comunica che il presente documento viene consegnato in ritardo rispetto alla consueta tempistica.

Nel corso dell'esercizio 2023, la società ha superato – per la prima volta – la soglia di un milione di euro in donazioni ed erogazioni liberali, rendendo obbligatoria – ai sensi della normativa vigente – la redazione del Bilancio Sociale. La predisposizione del documento si è rivelata particolarmente articolata, trattandosi del primo anno in cui la Fondazione è soggetta a tale obbligo, e ha richiesto l'attivazione di un nuovo processo di raccolta e sistematizzazione dei dati, non ancora strutturato in forma ordinaria.

Si evidenzia, inoltre, che fino alla chiusura dell'esercizio 2023 non vi era certezza circa il superamento della soglia prevista per legge, in quanto una parte significativa delle donazioni è stata ricevuta nei mesi di novembre e dicembre. Per questo motivo, la raccolta delle informazioni necessarie alla redazione del bilancio ha potuto avere inizio solo nei primi mesi del 2024.

Il Consiglio di Amministrazione ha preso atto della situazione e ha confermato l'impegno a depositare il presente documento presso il RUNTS non appena completato, nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità verso i propri Stakeholder.

NOTA METODOLOGICA

La Fondazione EcoEridania Insuperabili, nata nel 2021 dall'unione tra il Gruppo EcoEridania e la Onlus Insuperabili, ha deciso di redigere il proprio Bilancio Sociale in riferimento all'anno 2023 (1° gennaio - 31 dicembre) e in parallelo con quanto riportato all'interno del suo Bilancio Economico-finanziario. Il presente Bilancio Sociale rispetta le Linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che stabiliscono i principi di base, l'organizzazione strutturale e il contenuto del Bilancio Sociale per gli Enti del Terzo Settore.

La Fondazione EcoEridania Insuperabili ha scelto di raccogliere e pubblicare le proprie prestazioni in ambito sociale, ambientale ed economico, arricchendo le informazioni richieste dal decreto ministeriale. Per farlo, la Fondazione ha adottato gli **Standard Internazionali GRI (Global Reporting Initiative) Sustainability Reporting Standards 2021** secondo l'approccio "**with reference to the GRI Standards**".

Questo Bilancio è stato redatto seguendo i parametri qualitativi di informativa dettati dal Decreto Ministeriale e dai GRI Standards, che includono i principi di: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti, accuratezza, equilibrio, contesto di sostenibilità e tempestività.

Attraverso l'istituzione di un Gruppo di lavoro composto dalle prime linee della Fondazione, è stata condotta un'**analisi preliminare del contesto** in cui EcoEridania Insuperabili opera, con l'obiettivo di identificare gli impatti ambientali, economici e sociali – inclusi quelli in riferimento ai diritti umani – che la Fondazione genera attraverso le sue attività. Questi impatti, individuati prestando attenzione agli interessi dei diversi Stakeholder, sono stati successivamente, e nel contesto dell'**analisi di materialità**, valutati in base alla loro significatività per definire i temi materiali su cui si concentra il Bilancio Sociale della Fondazione.

È possibile consultare l'Indice dei Contenuti GRI alla fine del documento, dove si illustra il collegamento tra i temi materiali, gli standard GRI utilizzati e i contenuti del documento.

Il **Bilancio Sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione**, esaminato dall'Organo di Controllo, la cui relazione sul monitoraggio e l'attestazione di conformità alle linee guida è inclusa alla fine del documento.

Il **Bilancio Sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)** e pubblicato nel sito web di Fondazione EcoEridania Insuperabili all'indirizzo: <https://feein.it/>

Per richiedere maggiori informazioni in merito al documento è possibile rivolgersi al seguente indirizzo di posta

Struttura operativa e modello di collaborazione tra Fondazione e Insuperabili S.S.D.R.L.

Le attività descritte nel presente bilancio sociale si inseriscono in un modello organizzativo, che prevede una stretta integrazione tra la **Fondazione EcoEridania Insuperabili** e la realtà operativa della **Insuperabili S.S.D.R.L.**

Quest'ultima, attiva nel Terzo Settore dal 2012, rappresenta il motore esecutivo di parte delle iniziative progettuali sviluppate a livello nazionale. Il rapporto tra i due soggetti si fonda su una **logica di complementarità**: mentre la Fondazione definisce linee guida e visione sistemica, la S.S.D.R.L. garantisce, per quel che concerne la parte sportiva, la capillarità operativa, il presidio quotidiano dei centri sportivi e la realizzazione delle attività sul campo.

All'interno di questa cornice, molte azioni legate allo sport vengono gestite da Insuperabili S.S.D.R.L., in stretta collaborazione con la Fondazione. Questa configurazione organizzativa consente di unire **stabilità, continuità storica e innovazione gestionale**, massimizzando l'efficacia degli interventi e assicurando coerenza tra governance e attività quotidiane.

Il presente bilancio racconta quindi un modello operativo fondato sulla cooperazione e sulla piena convergenza degli obiettivi: rendere lo sport accessibile, sostenibile e inclusivo per tutte e tutti.

HIGHLIGHTS 2023

AMBITO OPERATIVO	AREA SPORT Q
732	ATLETI INSUPERABILI
18	SEDI OPERATIVE
AMBITO OPERATIVO	AREA EDUCAZIONE
OLTRE 4000	STUDENTI COINVOLTI
OLTRE 2000 PERSONE	PROGETTO INTEGRIAMOCI
AMBITO OPERATIVO	AREA RICERCA
3	SINERGIE CON UNIVERSITÀ
AMBITO OPERATIVO	AREA LAVORO
8	PROGETTI CON ATLETI ATTIVATI
AMBITO EROGATIVO	
OLTRE 120.000€	FONDI DESTINATI AD ALTRE REALTÀ

2.1 CHI SIAMO

La nostra storia inizia prima della Fondazione, prima dei numeri e dei bilanci. Inizia con un'idea semplice ma rivoluzionaria: **fare bene, attraverso lo sport, il territorio e le persone.**

Nel 2012, in un campo da calcio di Torino, nasceva il primo nucleo di quello che sarebbe diventato **Insuperabili**: una scuola calcio per ragazzi e ragazze con disabilità, con l'obiettivo di offrire loro non solo un'attività sportiva, ma un **contesto umano, educativo e relazionale** in cui potersi esprimere, crescere, sentirsi parte.

Nel frattempo, il **Gruppo EcoEridania** – realtà imprenditoriale leader nella gestione dei rifiuti speciali – sviluppa un proprio percorso di **responsabilità sociale d'impresa**, profondamente legato al territorio e alla convinzione che il successo economico debba generare anche **impatto sociale e ambientale**. Fin dal 2011, in occasione della prima iniziativa solidale a seguito dell'alluvione in Liguria, il Gruppo ha scelto di mettere il proprio impegno a servizio del bene comune, destinando risorse a progetti di inclusione, salute, educazione e sport.

Oggi il Gruppo conta **20 aziende controllate, 34 filiali in tutta Italia e oltre 1.700 dipendenti**. Siamo **leader in Italia e in Europa nella gestione dei rifiuti speciali**, e affrontiamo le sfide del nostro tempo – digitalizzazione, sostenibilità, innovazione – con investimenti continui in competenze e tecnologie. La nostra **strategia ESG** integra obiettivi economici con finalità ambientali e sociali, riducendo le emissioni lungo la catena del valore e promuovendo l'economia circolare attraverso progetti di end of waste.

Questi due percorsi, cresciuti in parallelo e animati dagli stessi valori – **visione, inclusione, concretezza** – si sono incontrati nel 2021, dando vita alla **Fondazione EcoEridania Insuperabili**. Un'unione naturale, nata dalla volontà di rendere strutturale ciò che per anni era stato costruito con passione da entrambe le realtà.

Oggi, la Fondazione rappresenta la **sintesi di due esperienze complementari**: da un lato, la competenza sociale, educativa e sportiva di Insuperabili; dall'altro, la visione strategica, la solidità organizzativa e l'impegno civile del Gruppo EcoEridania.

Le sedi sono cresciute, i progetti si sono ampliati, i linguaggi si sono moltiplicati. Accanto allo sport, si sono sviluppate attività scolastiche, interventi aziendali, percorsi formativi, azioni erogative e iniziative in risposta a bisogni emergenti.

Ma il cuore della nostra storia è rimasto lo stesso: **fare bene, farlo con metodo, farlo insieme.**

2.2 LA NOSTRA STORIA

Gruppo EcoEridania alcune tappe significative dell'area charity:

2011

Avvio delle attività solidali del Gruppo con l'**alluvione nei comuni di Monterosso e Vernazza**.

Da questo momento in poi i progetti di raccolta fondi per il Gruppo sono diventati una realtà costante, grazie alla generosità dei dipendenti che decidono di donare parte della loro tredicesima, insieme al contributo di fornitori, partner ed amici sono stati finanziati numerosi progetti.

2012 - 2020

il Gruppo ha sostenuto diverse progettualità di carattere diverso, da realtà importanti a livello nazionale come **LILT Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori** e all'**AIL Associazione Italiana contro Leucemie, Linfomi e Mieloma** a realtà su specifici territori come l'**Emporio della Solidarietà** a Lecce o la **Onlus "TuttiperAtta"** di Arezano.

Tramite la **Fondazione Francesca Rava** ha potuto dare il proprio contributo in momenti di grandi **emergenze** come il **Terremoto di Amatrice** o il **Progetto Borse di Studio per gli Orfani del Ponte Morandi**.

Infine, nel **2020** sempre in collaborazione con la Fondazione "Francesca Rava", ha finanziato il **Catering benefico più grande d'Italia**, iniziativa che ha coinvolto tutto il Paese. Dal 25 dicembre 2020 al 1° gennaio 2021, Gruppo EcoEridania ha permesso la distribuzione di 180.000 pasti caldi e di qualità realizzati da Eataly alle persone in difficoltà.

Insuperabili alcune tappe significative di questi primi anni:

6 OTTOBRE 2012

Nasce la prima Sede Insuperabili a Torino

2013 - 2017

Insuperabili cresce e inizia a **svilupparsi su tutto il territorio nazionale**. Aprono le Sedi di Genova, Siracusa, Roma, Milano, Chioggia, Parabita, Rovetta, Sant'Ambrogio, Napoli, Ivrea e Bologna. Prendono il via i primi camp estivi in collaborazione con Associazione di Idee.

Aprire a Torino l'**Insuperabili Shop**, fiore all'occhiello della Scuola calcio che nei 4 anni successivi avvierà percorsi lavorativi per 30 Atleti Insuperabili.

Insuperabili è riconosciuta come **Centro Pilota FISDIR**.

2018

A sei anni esatti dalla nascita **Insuperabili entra ufficialmente nel circuito FIGC e disputa la prima giornata del campionato Serie A For Special**.

3 Atleti Insuperabili delle Sedi di Floridia, Parabita e Torino vengono premiati giocatori dell'anno al Golden Foot di Montecarlo.

Insuperabili apre a Firenze

2019

È un anno ricco di riconoscimenti per Insuperabili:

Il **World Soccer Congress FIFA** a Barcellona ospita gli Insuperabili come relatori accanto all'Ajax, al Malaga, il Barcellona e la Cruyff Foundation.

Insuperabili viene scelta come Eccellenza italiana di settore durante il Format Fabbrica per le Eccellenze di Fondazione Cariplo e il Social Football Summit.

Il 23 giugno Insuperabili si laurea Campione d'Italia a Coverciano vincendo il Campionato FIGC Serie A For Special.

Insuperabili muove il primo passo internazionale e rappresenta l'Italia alla **SKF Gothia Cup** in Svezia.

Il Presidente di Insuperabili Davide Leonardi è tra le 100 persone più influenti nel Mondo dello Sport secondo la rivista Forbes, all'ottantesima posizione.

Continua la crescita con l'inaugurazione delle Sedi di Catanzaro, Caserta, Floridia.

2020

La **Federazione Araba** sceglie il Metodo Insuperabili per inaugurare le Scuole Calcio per ragazzi con disabilità. Il 17 febbraio a Jeddah al King Abdullah Sport City gli Insuperabili formano 80 futuri coach di calcio per atleti con disabilità.

Gli effetti della pandemia si fanno sentire: chiude l'Insuperabili Shop

2021

La Sicilia diventa la regione italiana con il maggior numero di Sedi: dopo Siracusa e Floridia, Insuperabili apre a **Modica**.

La FIGC avvia il primo corso sperimentale per Allenatori di atleti con disabilità: su 50 corsisti totali, sono 15 i Coach Insuperabili a conseguire la certificazione.

Il DVSC è il primo Club professionistico ungherese che affida a Insuperabili l'avvio del proprio settore For Special, a partire dalla formazione dei suoi nuovi 20 futuri Coach.

Fondazione EcoEridania Insuperabili tappe significative:

2021

Nascita della Fondazione: il progetto nato per volontà di Andrea Giustini, Presidente del Gruppo EcoEridania, che dopo aver maturato 10 anni di esperienza nell'ambito della beneficenza ha dato avvio alla fondazione d'impresa, insieme a Davide Leonardi, Ezio Grosso di Insuperabili.

10 MARZO 2022

Conferenza stampa con la presentazione ufficiale della Fondazione che ha visti coinvolti Andrea Giustini, Giorgio Chiellini e Davide Leonardi.

DICEMBRE 2022

Conferenza stampa nella Sala della Trasparenza della Regione Liguria. Evento annuale è un'occasione per presentare l'anno concluso, i traguardi raggiunti e la direzione futura.

2022

Partecipazione attiva ad alcuni eventi del Gruppo EcoEridania con il coinvolgimento del Segretario Generale in speech in plenaria. Organizzazione di un tour per una presentazione della Fondazione ad alcune società del Gruppo.

2023

Anno **importante per lo Sport Italiano** contraddistinto da due passaggi significativi: la modifica dell'articolo 33 della Costituzione Italiana e la riforma del Mondo Sportivo elementi centrali nel panorama in cui opera la Fondazione.

- Quest'anno ha visto la Fondazione essere oggetto di un percorso di consolidamento della struttura in continuità con quanto avviato negli anni precedenti.

2.2.I. COS'È LA INSUPERABILI S.S.D.R.L. (SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA A RESPONSABILITÀ LIMITATA)?

La storia della SSDRL Insuperabili è una straordinaria testimonianza di come lo sport possa diventare uno **strumento di inclusione sociale**. Fondata nel **2012** a Torino da Davide Leonardi, Ezio Grosso e Attila Malfatti, l'iniziativa nasce dall'esigenza di offrire a ragazzi con disabilità l'opportunità di praticare il calcio in un ambiente inclusivo. Il primo allenamento ha coinvolto quattro giovani atleti, che sono presto aumentati in numero, a dimostrazione di un interesse crescente nell'iniziativa che, dal primo momento, crea un impatto positivo sulla comunità, colmando una lacuna presente all'interno del mondo dello sport.

Nel corso degli anni, la Società Sportiva di Insuperabili è cresciuta, aprendo sedi in diverse città italiane e coinvolgendo oltre **800 atleti**.

L'organizzazione si distingue per l'approccio personalizzato e per l'adozione di un metodo che valorizza le capacità individuali, promuovendo valori come **fiducia, rispetto e motivazione**.

Un momento significativo nella storia della Società è stato l'**ingresso nel circuito Federazione Italiana Giuoco Calcio (FIGC)** nel **2018**, con la partecipazione al campionato **Serie A For Special**. Nel **2019**, la squadra si è laureata come **Campione d'Italia** a Coverciano, consolidando la sua posizione di eccellenza nel panorama calcistico inclusivo.

Nel **2023**, Insuperabili ha fatto un ulteriore passo avanti con la creazione della **squadra femminile "Insuperabili Women"**, composta da atlete con disabilità di diverso tipo.

Oltre all'attività sul campo, la realtà della SSDRL Insuperabili ha esteso il suo impegno anche nel **mondo digitale**, partecipando a eventi come la LND Gaming Week di Genova, dove ha promosso l'inclusione attraverso il calcio virtuale.

Oggi, Insuperabili continua a essere un'eccellenza sociale e un esempio di come lo sport possa abbattere ogni barriera, offrendo a tutti la possibilità di esprimersi, fare parte di un gruppo e di crescere individualmente. Attraverso il sostegno di sponsor e partner, l'organizzazione guarda al futuro con l'ambizione di espandere ulteriormente la sua rete e di continuare ad ispirare attraverso il calcio.

2.3 LA NOSTRA IDENTITÀ: VISION, MISSION, VALORI

VISION

Sogniamo un mondo in cui **ogni persona – indipendentemente da limiti fisici, cognitivi o sensoriali – possa sentirsi**



parte attiva, utile, capace. Un contesto in cui le differenze non siano motivo di esclusione, ma occasione per crescere insieme. Dove lo sport sia davvero per tutti, e dove le parole "inclusione" e "uguaglianza" non restino buone intenzioni, ma si traducano in scelte, pratiche e relazioni quotidiane.

MISSION

La nostra mission è **creare possibilità concrete** per chi, troppo spesso, non ne ha avute. Attraverso lo sport, offriamo un contesto strutturato, sicuro e professionale, dove atleti con disabilità possano esprimersi, imparare, crescere. A questo affianchiamo percorsi di **educazione nelle scuole, formazione per aziende e università, inserimento lavorativo, ricerca scientifica e interventi sociali**, affinché ogni ambito della società possa contribuire – con il proprio linguaggio – a costruire inclusione vera.

Ci impegniamo ogni giorno a costruire un sistema sostenibile, trasparente, replicabile. Un sistema che metta le **persone prima dei protocolli**, e che cresca nel tempo insieme a chi ne fa parte.

VALORI



"LA MAGIA DI FARE BENE, INSIEME"

È stato il filo conduttore che ha accompagnato i primi anni di attività della Fondazione Ecoeridania Insuperabili. Questo messaggio esprime non solo l'unione tra due realtà con valori e visioni affini, ma anche un invito esplicito a condividere un percorso comune, fatto di responsabilità, solidarietà e impegno concreto.

Poniamo particolare enfasi sulla parola insieme, perché rappresenta l'essenza stessa del nostro operato: un'azione collettiva, partecipata, capace di generare impatto positivo attraverso la collaborazione tra persone, territorio, comunità e non solo.

Il 2023 segna per la Fondazione l'avvio di un percorso consapevole verso il concetto di **responsabilità** – un principio cardine che guida ogni nostra azione e che si declina su più livelli: **etico, sociale ed educativo**.

Questa responsabilità la sentiamo profondamente nei confronti dei nostri atleti, delle loro famiglie, dei partner e delle comunità con cui operiamo. Si tratta di una responsabilità che guarda a una società più inclusiva, da costruire attraverso molteplici strumenti: a partire dal linguaggio e dai messaggi che scegliamo di comunicare, fino alle azioni concrete sul territorio.

È una responsabilità che si estende anche ai **dipendenti del Gruppo EcoEridania**, con l'obiettivo di avvicinarli alla missione della Fondazione, renderli partecipi e attivi in un percorso condiviso di impatto sociale positivo. Desideriamo che le attività della Fondazione diventino parte di un sentire comune, riconosciuto e vissuto da tutti, generando valore collettivo.

Una responsabilità che ci ricorda, ogni giorno, che il cambiamento si costruisce insieme: **perché il tutto vale sempre più della somma delle singole parti**.

2.4 LA NOSTRA GOVERNANCE

La **Fondazione EcoEridania Insuperabili** è riconosciuta come **Ente del Terzo Settore (ETS)** ed è regolarmente iscritta al **Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)** della Regione Liguria. Essa opera **senza fini di lucro**, perseguendo esclusivamente **finalità di solidarietà sociale**, in particolare nei campi della **beneficenza**, della **promozione dello sport per persone con disabilità** e della **tutela dei diritti civili**.

La **struttura di governance** della Fondazione si articola in tre organi principali:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Definisce le strategie e gli obiettivi della Fondazione.

Ne fanno parte:

Cinzia Cirillo, Presidente

Stefano Rossi e **Andrea Moretti**, Consiglieri

Davide Leonardi, Segretario Generale

BOARD OPERATIVO

Coordina l'attuazione delle strategie e la gestione operativa dei progetti.

È composto da:

Andrea Giustini, Socio Fondatore del Gruppo EcoEridania

Caterina Giustini, **Maurizio Biasin**, **Luca Pingiori**, **Ezio Grosso**, **Annalisa Cerrone** e **Lorenza Ruscasso**

ORGANO DI CONTROLLO

Vigila sulla regolarità delle attività, garantendo trasparenza e correttezza nella gestione economico-amministrativa.

È presieduto dal:

Dott. Lorenzo Ricci, commercialista e revisore legale.

Il **Socio Fondatore, EcoEridania S.p.A.**, stabilisce il numero dei componenti della Fondazione e nomina tutti i membri del Consiglio di Amministrazione. Lo Statuto della Fondazione prevede che almeno **due terzi** del Consiglio siano nominati dal Socio Fondatore. In assenza di Soci Sostenitori, anche il restante terzo viene attualmente designato da EcoEridania S.p.A., secondo i criteri previsti.

La **Presidente della Fondazione** non ricopre ruoli dirigenziali operativi, garantendo così una **netta separazione delle cariche** e assicurando **trasparenza, indipendenza e responsabilità** nella governance.

Le **tematiche legate alla sostenibilità** vengono affrontate congiuntamente dal Board Operativo, dal Consiglio di Amministrazione e dal Segretario Generale, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze.

Infine, la Fondazione detiene una **partecipazione del 51% in Insuperabili SSDRL**, rafforzando il proprio impegno nel promuovere l'inclusione attraverso lo sport.







3.1 GLI AMBITI IN CUI OPERIAMO

Il 2023 ha rappresentato un anno determinante per il **consolidamento degli ambiti di intervento e delle linee strategiche della Fondazione**, tracciando le direttrici prioritarie per il triennio 2023–2025.

La Fondazione persegue l'obiettivo di **promuovere un cambiamento culturale orientato allo sviluppo di una società sempre più inclusiva**, riconoscendo nel benessere della persona un elemento centrale per una crescita sostenibile. Lo sport rappresenta il principale strumento di azione, in coerenza con il Goal 3 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: "Salute e benessere per tutti e tutte a tutte le età".

I destinatari prioritari delle attività della Fondazione sono bambini, bambine, giovani e adulti con disabilità o in situazioni di fragilità. L'intervento si colloca all'interno del più ampio obiettivo di riduzione delle disuguaglianze, in linea con il Goal 10 dell'Agenda 2030.

La persona è al centro: intesa come portatrice di diritti, identità e potenziale, inserita in una relazione costante con l'ambiente e il territorio. A partire da questa visione, la Fondazione ha individuato quattro aree centrali di operatività:

SPORT

Lo sport è riconosciuto come un diritto fondamentale, come affermato nell'Articolo I della Carta Internazionale per l'Educazione Fisica e lo Sport: "La pratica dell'educazione fisica, dell'attività fisica e dello sport è un diritto fondamentale per tutti".

Con la modifica dell'Art. 33 della Costituzione italiana, inoltre, è stato per la prima volta riconosciuto il valore educativo, sociale e di promozione del benessere psicofisico dell'attività sportiva.

EDUCAZIONE

L'educazione inclusiva è un diritto. La scuola, in quanto presidio culturale e sociale, ha il compito di educare all'inclusione e di agire perché la comunità si renda realmente accessibile a tutti.

In questo ambito si opera in coerenza con i Goal 4 ("Istruzione di qualità"), 10 ("Ridurre le disuguaglianze") e 11 ("Città e comunità sostenibili") dell'Agenda 2030, promuovendo modelli educativi capaci di generare cultura inclusiva.

LAVORO

Il lavoro è inteso non solo come diritto – in linea con il Goal 8 ("Lavoro dignitoso e crescita economica") – ma anche come elemento fondante dell'identità e della realizzazione personale.

L'Art. 27 della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità stabilisce l'impegno degli Stati a salvaguardare e promuovere il diritto al lavoro per le persone con disabilità, in condizioni di parità e dignità.

RICERCA

La ricerca è un ambito trasversale che alimenta e sostiene le altre aree di intervento, contribuendo allo sviluppo di nuove pratiche, alla valutazione dell'impatto e all'innovazione sociale.

Linee strategiche per l'ambito erogativo

Nel triennio 2023–2025, in continuità con l'impegno storicamente portato avanti dal Gruppo EcoEridania, la Fondazione ha scelto di sostenere progettualità consolidate, attraverso due modalità principali: l'erogazione di contributi economici diretti e l'offerta di servizi a supporto delle attività.

Parallelamente, è stata confermata la disponibilità ad attivare interventi straordinari in risposta a bisogni emergenziali e situazioni di urgenza, come già avvenuto in passato con il supporto alle popolazioni colpite dall'alluvione del 2011, e più recentemente con gli interventi legati alla guerra in Ucraina e al terremoto in Siria e Turchia.

Collaborazioni e il lavoro in rete

Nel corso del 2023 è stata inoltre riconosciuta la centralità del lavoro in rete e della cooperazione interistituzionale. La Fondazione ha scelto di attivarsi in collaborazioni con altre realtà del terzo settore, aderendo a network in grado di amplificare l'impatto delle proprie azioni.

Dal 2023 fa parte del network **"SPORT for INCLUSION"**, una rete nazionale che raccoglie Fondazioni accomunate dall'impegno nello sport inclusivo come strumento di cambiamento sociale. Sempre nello stesso anno, la Fondazione

è entrata a far parte dell'**Agenda italiana della disabilità**, promossa da Fondazione CRT e Consulta per le Persone in Difficoltà di Torino. Si tratta di uno strumento operativo che definisce linee d'azione concrete per migliorare l'inclusione delle oltre 3 milioni di persone con disabilità in Italia (pari al 5,14% della popolazione), in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030.

3.1.1 LO SPORT

PERCHE' LO SPORT?

Il 2023 è stato un anno di svolta per il riconoscimento dello sport a livello nazionale.

Per la prima volta, infatti, lo sport è stato formalmente inserito nella Costituzione italiana, che ne ha sancito il valore educativo, sociale e di promozione del benessere psicofisico.

Un passaggio storico che conferma la centralità dello sport nella costruzione di una società inclusiva e attenta ai diritti di tutte le persone.

Anche in questa ottica, le azioni della Fondazione si sviluppano secondo il principio di promuovere lo sport per tutti, riconoscendo in esso i seguenti valori:

Migliorare la qualità della vita:

Creare opportunità di accesso ad attività sportive a persone con disabilità potrebbe aiutare a eliminare barriere sociali e migliorare la salute mentale (OMS, Global status report on physical activities, 2022).

Promuovere le interazioni sociali:

Le ricerche suggeriscono che la partecipazione ad attività sportive tra pari permette alle persone con disabilità di espandere i loro legami sociali e stimolarli a iniziare nuove attività sociali (Smith et al, 2015).

Diventare parte del cambiamento:

Lo sport può aiutare le persone con disabilità ad acquisire skill sociali, maggior indipendenza e di farli diventare a loro volta attori del cambiamento sociale (ONU, Disability and Sports).

Sono state strutturate **18 sedi operative** Insuperabili, presenti su tutto il territorio nazionale e aperte a bambini e ragazzi con disabilità cognitiva, relazionale, sensoriale, comportamentale, motoria e Disturbo dello Spettro Autistico.

Di seguito una lista di alcuni importanti traguardi raggiunti nel 2023:

La creazione della squadra Women:

La compagine femminile è costituita da 17 atlete-coach in rappresentanza di tutte le donne, che ad oggi costituiscono il 40% del Team (staff, coach, supervisor, psicologhe educatrici e figure dirigenziali di li insuperabili) e il 7% delle Squadre Insuperabili. Si tratta della prima squadra, a livello nazionale, composta interamente da atlete con disabilità.

La creazione della squadra ESports:

Partecipante al Campionato LND. Il settore degli e-sport è cresciuto molto negli ultimi decenni e, in particolare negli ultimi anni, si stanno sviluppando una serie di iniziative per l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del gaming competitivo come, ad esempio, il «Gaming for Inclusion» organizzato da Special Olympics. Gli e-sport potrebbero fornire un nuovo paradigma che permette di confrontarsi in modo agonistico, appianando le richieste fisiche (Tomasz, 2012). Nel Marzo 2023 i Rangers, una squadra di e-sport dilettante si sono uniti al progetto Insuperabili, con l'obiettivo di inserire nel circuito gli attuali atleti degli Insuperabili. Attualmente la squadra «Insuperabili e-sport» milita nella serie E, la divisione regionale della LND.

La creazione di una sinergia

per la futura nascita della **squadra FISPIC BI** (riservata ad atleti ciechi).

La creazione della squadra FISPES CP

di cui fanno parte 15 atleti con paralisi cerebrale, i quali partecipano al Campionato FISPES.

La creazione della squadra C2I,

composta da atleti con Sindrome di Down

I camp estivi:

realizzazione camp estivi nelle sedi di Torino, Domodossola, Lignano Sabbiadoro MF4R e Valencia.

La realizzazione del progetto BMW IN TOUR,

nato dalla collaborazione tra Insuperabili e A.C.I.B. (Associazione Italiana Concessionari BMW) che unisce i Concessionari BMW italiani aderenti in una causa comune, per la prima volta. A bordo di una macchina fornita in dotazione da BMW, gli Insuperabili sono partiti per un Tour di 11 tappe, visitando le loro Sedi e i concessionari BMW che hanno scelto di unirsi al progetto. Un viaggio che parla di inclusione grazie alle interviste, realizzate direttamente in auto, agli Atleti Insuperabili e a artisti, imprenditori, testimonial che hanno scelto di viaggiare insieme a noi. Durante queste chiacchierate, l'obiettivo è stato quello di far riflettere su come un linguaggio corretto, contro stereotipi e modi di dire, possa generare inclusione.

In ogni Sede Insuperabili toccata dal Tour è stata organizzata una Partita Evento tra gli Atleti e i dipendenti e/o clienti del Concessionario BMW locale partner. In ogni Partita Evento è stato eletto l'MVP della Squadra Concessionario BMW locale e, alla fine del Tour, gli MVP hanno costituito la Squadra Ufficiale dei Concessionari BMW.

Il BMW IN TOUR si è concluso al Centro Sportivo Vismara con la partita conclusiva tra la Squadra Ufficiale Concessionari BMW e la Prima Squadra Ufficiale Serie A Insuperabili.

SCUOLA CALCIO E CAMP ESTIVI

DESTINATARI	2023
ATLETI SCUOLA CALCIO	732
SQUADRE SCUOLA CALCIO	90
DI CUI PRIME SQUADRE	6
PARTECIPANTI AI CAMPI ESTIVI ORGANIZZATI	15

I TORNEI E I CAMPIONATI

TIPOLOGIA DI EVENTO	2023
FEDERAZIONI A CUI INSUPERABILI È AFFILIATA	7
TORNEI SPORTIVI NAZIONALI A CUI INSUPERABILI HA PARTECIPATO	16
CAMPIONATI SPORTIVI NAZIONALI A CUI INSUPERABILI HA PARTECIPATO	6
COMPETIZIONI SPORTIVE INTERNAZIONALI A CUI INSUPERABILI HA PARTECIPATO	1





3.1.2 IL LAVORO

PERCHÉ IL LAVORO?

Obiettivo della Fondazione:

Favorire uno sviluppo della persona partendo dall'identità lavorativa, riconoscendo il mondo sportivo come un ambito in cui possono svilupparsi diversi ruoli e mansioni lavorative.

Ridurre il gap esistente:

Il tasso di occupazione delle persone delle disabilità in Europa è del 50.8% contro il 75% delle persone normodotati (Strategia europea delle disabilità 2021-2030).

Un obiettivo concreto:

Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore (Obiettivo 8.5 Agenda 2030 dell'ONU).

Promozione di un cambiamento:

Le politiche che intendono promuovere l'impiego e l'istruzione delle persone con disabilità potrebbero avere importanti effetti socio-politici (Schur, Shields e Schriener, 2003).

I progetti di quest'area tematica sono stati declinati in:

Work in:

Legati a progetti che rientrano nell'ambito sportivo e nello sviluppo di una società sportiva, all'interno della realtà di Insuperabili S.S.D.R.L..

Work out:

Progetti che si inseriscono nello sviluppo attuale del mondo aziendale, con la creazione della figura Disability Manager e di diversi progetti ad hoc in sinergia con le aziende.

Accanto a questo, la Fondazione, in linea con le idee del Gruppo Ecoeridania, sostiene e valorizza uguaglianza, diversità e inclusione attuando ogni sforzo per la creazione di una **cultura inclusiva**. Promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gender gap e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Creando un ambiente di lavoro rispettoso e gratificante, dove l'equità e l'inclusione sono valori fondamentali. Supportando e incoraggiando le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo alla Fondazione.

3.1.3 L'EDUCAZIONE

PERCHÉ L'EDUCAZIONE?

Valorizzare le **nuove generazioni** e costruire con loro una società più inclusiva è una delle linee strategiche della Fondazione. Questa mission è stata portata avanti in un'ottica di incontro e di scambio di esperienze e buone prassi, partendo dai giovani che rappresentano il futuro.

La prima necessità è quella di rispondere a un bisogno: quello di creare spazi e strumenti per coltivare l'inclusione tracciando la strada per uno sviluppo futuro. Stando al report "Generazione Post Pandemia", il 68% dei giovani italiani sognano una società più inclusiva (Censis,2022).

"Non lasciare indietro nessuno": questa sfida dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e garantire a tutti un'istruzione di livello (Obiettivi 4 e 10, Agenda ONU 2030).

COLLABORAZIONI NELL'AMBITO EDUCAZIONE

PARTECIPANTI COINVOLTI	2023
"TRA I BANCHI DI SCUOLA"	4.000
"INTEGRIAMOCI"	230

3.1.4 LA RICERCA

PERCHÉ LA RICERCA?

La ricerca è l'area che più di tutte dialoga con le aree "sport", "educazione" e "lavoro", al fine di migliorare i progetti specifici svolti e indagando l'impatto che essi hanno sulla società e sul tema dell'inclusione.

Migliorare gli strumenti:

Attualmente è difficile reperire i dati a livello globale poiché siamo in possesso solo di strumenti rudimentali per la valutazione (non validati) delle attività sportive per persone con disabilità (Global status report on physical activity 2022, OMS, 2022).

Creare metodi specifici:

Persone con disabilità e anziani potrebbero trarre beneficio da specifici programmi e opportunità creati ad hoc per le loro abilità (Global status report on physical activity 2022, OMS, 2022).

Capire il nostro impatto:

La ricerca ci può aiutare a capire l'impatto dello sport per le persone con disabilità e come l'attività fisica può trasformare la vita delle persone (Comitato Internazionale Paralimpico, 2021). Inoltre, può indagare quanto lo sport vada ad impattare sui costi del sistema sanitario per le persone con disabilità.

COLLABORAZIONI NELL'AMBITO FORMATIVO

TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONE	2023
TESI UNIVERSITARIE SCRITTE IN COLLABORAZIONE CON INSUPERABILI	8
ACCORDI DI RICERCA CON UNIVERSITÀ	3
FORMAZIONE - UNIVERSITÀ	12
FORMAZIONE - AZIENDE	3
FORMAZIONE - DOCENZE DIVULGATIVE	42

3.2 LE NOSTRE ATTIVITÀ EROGATIVE

L'inclusione significa anche **essere presenti nei momenti difficili**.

La Fondazione ha dato continuità alle sue attività **erogative e solidali**, intervenendo in favore di persone e comunità colpite da emergenze, malattie, fragilità.

Intervento in collaborazione con la Fondazione Rava durante il Terremoto Siria e Turchia, rifornendo di materiale

di prima necessità.

CONFRATERNITA MISERICORDIA DI BADIA A RIPOLI (2.600€):

Contributo finalizzato all'acquisto di un DAE e alla formazione dei soccorritori.

ASSOCIAZIONE CENTRO PROGETTO SPILIMBERGO (10.000€):

Contributo finalizzato all'adeguamento, abbattimento barriere architettoniche e realizzazione domotica casetta in dotazione per alloggio utenti".

DYNAMO CAMP ONLUS (22.000€):

Contributo finalizzato alla copertura dei costi necessari alla partecipazione di 25 bambini e ragazzi, dai 6 ai 17 anni con patologie gravi e croniche e disabilità al Dynamo Camp di Genova.

RUNFOREMMA & FRIENDS ONLUS (10.000€):

Contributo a sostegno dello sviluppo degli interventi del SAPRE, il Settore di Abilitazione Precoce per Genitori della Fondazione IRCCS Ca' Granda - Ospedale Maggiore Policlinico di Milano; un servizio pubblico presso un grande ospedale milanese, a disposizione di tutte le mamme e papà d'Italia che si sono trovati impreparati a gestire nei primi mesi di vita il loro bambino/a affetto/a da una malattia neuromuscolare come la SMA (Atrofia Muscolare Spinale).

ASS. VOLONTARIATO AMICI ISTITUTO ONCOLOGICO ROMAGNOLO (31.343€):

Contributo destinato all'acquisto di "Un ecotomografo di ultima generazione per la prevenzione forlivese", finalizzato a garantire le migliori tecniche diagnostiche erogate dall'Unità Operativa di Prevenzione Oncologica dell'Ospedale Morgagni Pierantoni di Forlì.

FONDAZIONE FRANCESCA RAVA (31.000€):

Contributo destinato al progetto "Orfani della tragedia del ponte Morandi" ed al progetto "Farmacia per i Bambini". Il supporto al progetto "Orfani della tragedia del ponte Morandi" consiste nella donazione di borse di studio dedicate agli 11 ragazzi rimasti orfani a seguito della tragedia. Obiettivo della Fondazione è il sostenimento degli studi dei giovani fino al compimento del 18° anno di età attraverso l'elargizione di un contributo annuo dedicato a ciascuno dei ragazzi. Con il progetto "Farmacia per i bambini" la Fondazione EcoEridania Insuperabili ha contribuito a finanziare la raccolta di farmaci a sostegno dei bambini che vivono in condizioni di povertà sanitaria.

FONDAZIONE GIGI GHIROTTI GENOVA (15.000 €):

Contributo destinato al sostenimento dei costi della terapia del dolore e delle cure palliative a domicilio e in hospice per i malati terminali effettuate dal personale della Fondazione Gigi Ghirotti.

Nel 2023 abbiamo scelto di credere nella forza dei **gesti semplici, nella quotidianità dell'impegno, nella bellezza di fare bene. Insieme.**

Non perché sia facile, ma perché è giusto. Perché solo nel confronto, nella collaborazione e nella fiducia reciproca nascono percorsi capaci di generare valore autentico.

Fare bene significa costruire relazioni che durano, creare spazi dove ciascuno possa sentirsi accolto, contribuire a un'idea di società più inclusiva, un passo dopo l'altro.

E farlo insieme non è solo un metodo: è una scelta di campo. È il nostro modo di stare nel mondo.

Nel 2023, questa è stata la nostra direzione: **trasformare l'azione collettiva in impatto. E scoprire, ancora una volta, che quando ognuno fa la sua parte, il risultato è sempre più grande di quanto ci si aspetti.**

3.3 I NOSTRI STAKEHOLDER

Gli Stakeholder rivestono un ruolo centrale nelle attività della Fondazione EcoEridania Insuperabili, che si dedica alla beneficenza, alla promozione dello sport per persone con disabilità e alla tutela dei diritti civili. Per questo motivo, costruire e mantenere **relazioni solide e durature** con tutte le parti interessate è un elemento di grande importanza per il successo delle nostre iniziative.

La Fondazione interagisce quotidianamente, in modo diretto o indiretto, con una rete ampia e diversificata di stakeholder. È quindi fondamentale adottare una **comunicazione chiara, efficace e trasparente**, capace di rispondere all'ampia varietà di esigenze specifiche di ciascun interlocutore.

Ci impegniamo costantemente a sviluppare una struttura organizzativa che tuteli la **riservatezza delle informazioni sensibili**, nel rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche in materia di protezione dei dati. Allo stesso

tempo, promuoviamo la **libertà di espressione**, garantendo a ogni stakeholder la possibilità di esprimere le proprie opinioni in un ambiente inclusivo, equo e rispettoso delle diversità.

Per rafforzare il dialogo con i nostri Stakeholder, adottiamo un **approccio multicanale** che assicura un flusso informativo continuo, accessibile e trasparente. Le nostre attività, sia interne che esterne, vengono comunicate regolarmente attraverso diversi strumenti, come i **canali social ufficiali**, il **sito web aggiornato** e le **newsletter via e-mail**. Questi mezzi ci permettono di mantenere un rapporto diretto e dinamico con tutti gli attori coinvolti.

In quest'ottica, abbiamo condotto un'analisi approfondita per mappare i nostri Stakeholder, rappresentandoli in un grafico che distingue due livelli di interazione e impatto. Questo ci ha permesso di comprendere non solo l'influenza che la Fondazione esercita su di essi, ma anche il contributo che ciascuno apporta alla crescita e al consolidamento delle nostre attività.

Abbiamo così individuato due principali categorie di Stakeholder:

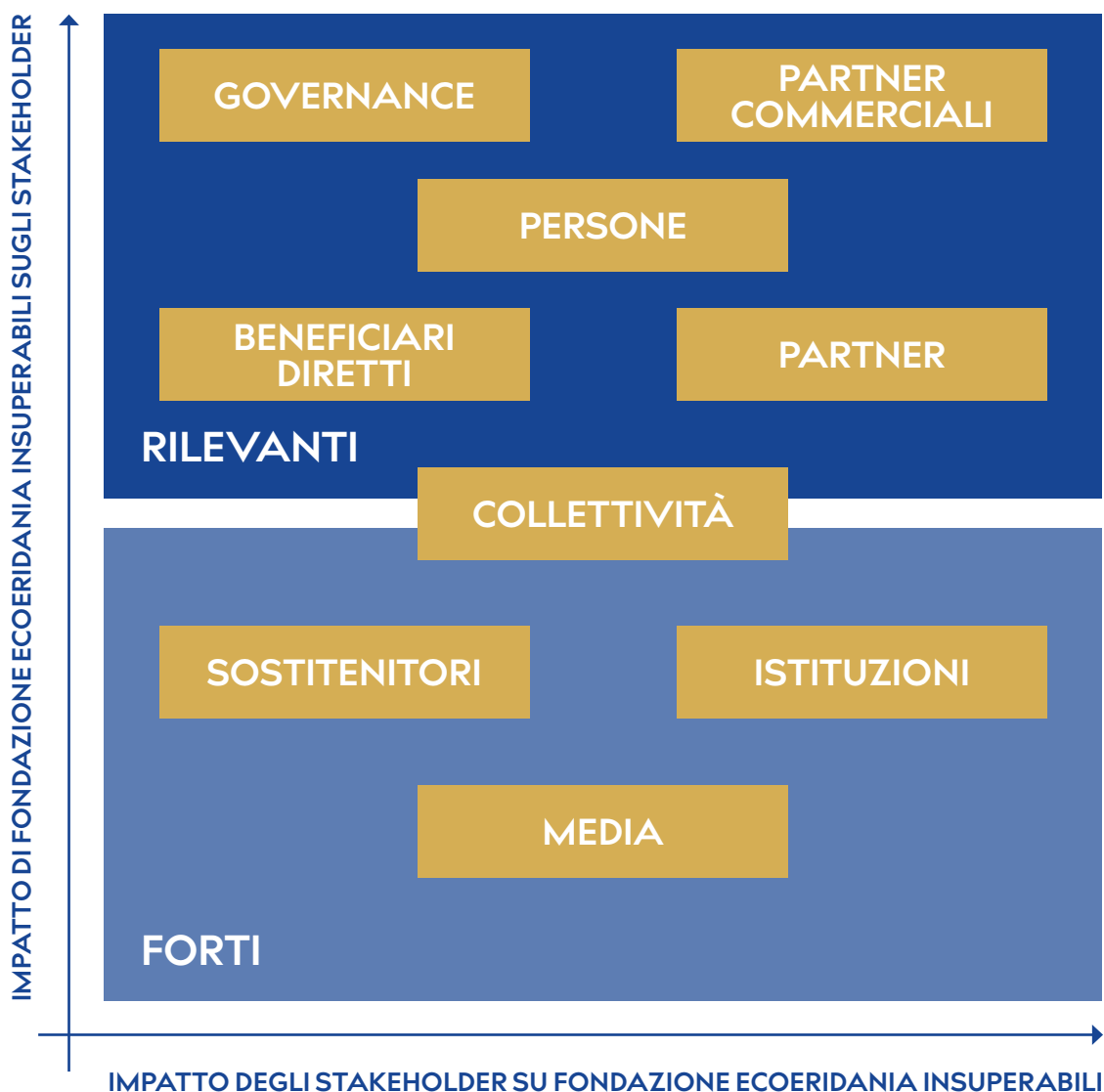
STAKEHOLDER FORTI:

Soggetti che esercitano un'influenza significativa sulla Fondazione, ma sui quali la Fondazione ha un impatto limitato.

STAKEHOLDER RILEVANTI:

Soggetti che traggono beneficio dalle iniziative della Fondazione e che, al contempo, svolgono un ruolo strategico e fondamentale per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER





ISTITUZIONI

Il coinvolgimento delle istituzioni rappresenta un asse strategico per la Fondazione EcoEridania Insuperabili, nella promozione di un modello di inclusione fondato su partecipazione attiva, corresponsabilità e prossimità territoriale. Nel 2023 si è avviato un primo percorso di interlocuzione con enti pubblici e realtà locali, con l'obiettivo di consolidare, **nel corso del triennio 2023–2025**, una rete stabile e proattiva di collaborazioni.

Queste relazioni, ancora in fase di sviluppo, mirano a generare valore condiviso, attivare sinergie interistituzionali e rafforzare la presenza della Fondazione nei territori attuali e futuri. Non si tratta solo di supporto operativo, ma di un impegno congiunto verso la promozione dei diritti, il rafforzamento del tessuto sociale e la diffusione di una cultura dell'inclusione.

Il dialogo con istituzioni e aziende si costruisce attraverso canali diversificati – e-mail, eventi, incontri e social media – che alimentano un confronto continuo e orientato alla progettazione di iniziative ad alto impatto sociale.

Pur essendo una fase ancora embrionale, il 2023 ha rappresentato l'inizio di un processo che nei prossimi anni si propone di diventare sempre più strutturato, riconoscibile e generativo.

PARTNER

Tra i partner della Fondazione figurano **associazioni familiari, Università, organizzazioni che organizzano campi estivi e fondazioni del network**. Queste collaborazioni nascono dal desiderio di condividere visioni, risorse e buone pratiche, con l'obiettivo di **amplificare l'impatto sociale delle iniziative**.

Le partnership sono strategiche per lo sviluppo delle attività, favoriscono lo **scambio di competenze** e la **creazione di reti territoriali**, sia a livello regionale che nazionale. I rapporti con questa tipologia di Stakeholder si articolano su più livelli, con comunicazioni differenziate: **presenza quotidiana sui social** e **contatti diretti** ogni due o tre mesi, in base alla collaborazione.

Con le fondazioni del network **Sport For Inclusion**, in particolare, il legame si rafforza anche grazie a due eventi annuali di confronto e co-progettazione. Le Università coinvolgono la Fondazione in eventi accademici, tirocini formativi e progetti di ricerca, oltre ad iniziative didattiche curate dai suoi rappresentanti.

PARTNER COMMERCIALI

La collaborazione con fornitori, sponsor e gestori di impianti sportivi si basa su una logica di co-progettazione orientata alla **creazione di valore condiviso**. La Fondazione promuove iniziative che vadano oltre il semplice supporto operativo, trasformandole in esperienze ad alto impatto sociale.

In questo contesto si inseriscono anche gli **eventi istituzionali**, che vedono la partecipazione del Segretario Generale o di altre figure apicali, con l'obiettivo di rafforzare la condivisione di visione e obiettivi.

COLLETTIVITÀ

Uno degli obiettivi principali della Fondazione è rafforzare il **senso di comunità e partecipazione** attorno ai propri progetti, promuovendo **inclusione, benessere attraverso lo sport, accessibilità e responsabilità sociale diffusa**.

Il dialogo con la collettività è continuo e si sviluppa attraverso un uso strategico dei canali di comunicazione, dalla partecipazione a **eventi locali e nazionali**, ai **contatti telefonici ed e-mail**. A questo si affianca un **aggiornamento costante delle pagine ufficiali su Instagram, Facebook e LinkedIn**, strumenti chiave per condividere valori, iniziative e risultati in modo diretto e trasparente.

MEDIA

Nel 2023, il rapporto con i media ha iniziato a prendere forma in maniera graduale, ponendo le basi per una strategia comunicativa più strutturata e consapevole.

Siamo ancora in una fase embrionale, ma con un obiettivo chiaro: **amplificare la visibilità delle attività istituzionali**, sensibilizzare l'opinione pubblica sui temi sociali al centro dell'operato della Fondazione e promuovere una cultura condivisa dell'inclusione e della responsabilità.

In questa prima fase, l'attività si è concentrata sull'avvio di contatti preliminari con alcuni attori del mondo dell'informazione, sia a livello locale che nazionale, con l'intento di costruire nel tempo una rete stabile e qualificata di interlocutori. Parallelamente, stiamo lavorando alla definizione di una linea editoriale e operativa che consenta, nei prossimi esercizi, di rendere più sistematico e riconoscibile il dialogo con i media, anche attraverso la diffusione periodica di comunicati stampa e l'attivazione di relazioni continuative, sia telefoniche che digitali.

Il 2023 rappresenta dunque un anno di avvio e di sperimentazione, con la consapevolezza che una comunicazione efficace non è solo uno strumento di visibilità, ma un veicolo essenziale per generare impatto culturale e sociale.

SOSTENITORI

Nel 2023 il coinvolgimento dei sostenitori si è avviato in forma ancora iniziale, al fine di porre le basi per la costruzione di una rete solida e consapevole nel corso del triennio 2023–2025.

L'obiettivo è rafforzare progressivamente il legame con la missione della Fondazione, riconoscendo e valorizzando ogni forma di supporto – economico, relazionale o simbolico – come parte integrante del percorso verso un impatto sociale condiviso.

Le prime attività di relazione si sono concentrate su contatti diretti e informali, prevalentemente con membri del Gruppo EcoEridania e testimonial vicini alla causa, attraverso messaggi di ringraziamento, aggiornamenti occasionali e momenti di ascolto e confronto.

Pur trattandosi di un sistema ancora in costruzione, il 2023 ha rappresentato un punto di partenza importante per immaginare, nei prossimi anni, una comunità di sostenitori sempre più coinvolta, informata e partecipe della vita della Fondazione.

BENEFICIARI DIRETTI

Il coinvolgimento dei beneficiari diretti ha l'obiettivo di offrire un **accompagnamento personalizzato nei percorsi sportivi, educativi e sociali**, promuovendo inclusione, autonomia e benessere. Attraverso un dialogo costante e una progettazione condivisa, la Fondazione risponde in modo mirato ai bisogni delle persone e delle realtà sostenute, puntando su un impatto misurabile e sul miglioramento continuo.

Il rapporto con atleti, famiglie ed enti sostenuti è quotidiano e adattato alle diverse esigenze. Il **team tecnico** e i **coach** seguono da vicino ogni partecipante, mentre la comunicazione è rafforzata da una **presenza attiva sui social**, che alimenta senso di appartenenza e condivisione.

Con gli enti sostenuti, il dialogo avviene tramite scambi e-mail e culmina in un **evento annuale** a Genova, nella Sala Trasparenza, dove viene annunciato il valore della donazione ricevuta.

GOVERNANCE

Il coinvolgimento degli organi di governance ha l'obiettivo di garantire una **gestione trasparente, condivisa e allineata ai valori e agli obiettivi strategici della Fondazione**. Il confronto regolare permette di monitorare le attività, prendere decisioni informate e mantenere coerenza tra visione istituzionale e operatività quotidiana.

L'interazione, quotidiana o settimanale a seconda delle necessità, favorisce una governance partecipata e reattiva. Il dialogo si sviluppa attraverso **incontri mensili in presenza, aggiornamenti telefonici frequenti e comunicazioni costanti via canali digitali, inclusi i social**.

PERSONE

L'aspetto relativo al coinvolgimento delle persone verrà approfondito in un capitolo dedicato. In questa sede ci si concentra principalmente sugli aspetti strutturali e organizzativi, lasciando spazio più avanti a un'analisi dettagliata dei metodi di partecipazione e ascolto attivati.







4.1 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'Analisi di Materialità della Fondazione EcoEridania Insuperabili è stata condotta grazie all'impegno di un **Gruppo di lavoro interno**, che ha permesso di raccogliere i dati necessari, integrando prospettive strategiche ed operative.

Il processo ha seguito le linee guida definite dai GRI Standards 2021, garantendo coerenza metodologica e trasparenza nell'identificazione dei temi risultati significativi per l'organizzazione e per i suoi Stakeholder.

Sono quindi stati individuati gli **impatti ambientali**, sociali e di governance che essa genera sui propri Stakeholder e sull'ambiente. Gli aspetti emersi, una volta raggruppati e collegati ai temi materiali, hanno costituito la struttura contenutistica del presente Bilancio Sociale.

Gli impatti scelti, positivi o negativi e attuali o potenziali, sono stati categorizzati secondo una logica di significatività, calcolata numericamente dal Gruppo di lavoro della Fondazione secondo l'**entità**, la **portata**, l'**irrimediabilità (se negativo)**, la **durabilità (se positivo)** e la **probabilità di accadimento (se potenziale)**.

In seguito all'identificazione della **soglia di materialità** - il valore a partire dal quale l'impatto assume rilevanza -, gli impatti sono stati classificati come significativi o non significativi e, di conseguenza, organizzati in temi materiali.

TEMA MATERIALE	TITOLO IMPATTO	TIPOLOGIA	RILEVANZA
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	Produzione delle emissioni GHG dirette (Scope 1) dell'Organizzazione	Negativo, Attuale	Significativo
	Produzione delle emissioni GHG indirette (Scope 2) dell'Organizzazione	Negativo, Attuale	Significativo
	Consumo Idrico	Negativo, Attuale	Significativo
	Produzione dei rifiuti	Negativo, Attuale	Significativo
	Economia circolare	Positivo, Potenziale	Non significativo
	Riduzione dei rifiuti	Positivo, Potenziale	Non significativo
SVILUPPO SOCIALE	Crescita e integrazione sociale delle persone con disabilità	Positivo, Attuale	Significativo
	Supporto ad enti ed istituti esterni	Positivo, Attuale	Significativo
	Sensibilizzazione della comunità	Positivo, Attuale	Significativo
	Contributo alla ricerca universitaria	Positivo, Attuale	Significativo

TEMA MATERIALE	TITOLO IMPATTO	TIPOLOGIA	RILEVANZA
SPORT E BENESSERE SOCIALE	Centralità dello sport come elemento di sviluppo sociale	Positivo, Attuale	Significativo
	Miglioramento delle condizioni psicologiche degli atleti	Positivo, Attuale	Significativo
	Miglioramento delle condizioni fisiche degli atleti	Positivo, Attuale	Significativo
	Miglioramento delle "soft skill" degli atleti	Positivo, Attuale	Significativo
	Riconoscimento competenze per i professionisti dello sport	Positivo, Attuale	Significativo
SVILUPPO SOCIALE	Benessere delle Famiglie	Positivo, Attuale	Significativo
	Cooperazione con attori del territorio per l'ideazione di nuove progettualità	Positivo, Attuale	Significativo
	Cooperazione con attori del territorio per lo sviluppo di nuove progettualità	Positivo, Attuale	Significativo
	Mantenimento/costruzione della reputazione della Fondazione	Positivo, Attuale	Significativo
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Work-life balance	Negativo, Potenziale	Non significativo
	Turnover	Positivo, Attuale	Significativo
SALUTE E SICUREZZA	Infortuni sul lavoro	Negativo, Potenziale	Non significativo
CRESCITA PROFESSIONALE	Personale qualificato e competente	Positivo, Attuale	Significativo
	Attrazione di nuovi talenti	Positivo, Potenziale	Significativo

TEMA MATERIALE	TITOLO IMPATTO	TIPOLOGIA	RILEVANZA
ETICA E TRASPARENZA	Non conformità rispetto a leggi e regolamenti	Negativo, Potenziale	Non significativo
	Perdita di fiducia da parte dei donatori	Negativo, Potenziale	Significativo
	Perdita di dati personali	Negativo, Potenziale	Significativo
	Rischio di indebolimento del rapporto con associazioni e partner, e perdita di valore generato	Negativo, Potenziale	Significativo
	Incremento del numero di donatori, sia fidelizzati che nuovi	Positivo, Potenziale	Non significativo

4.2 GLI SDGS A CUI LA FONDAZIONE CONTRIBUISCE



Nel quadro dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, adottata nel 2015, sono stati definiti **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals – SDGs), finalizzati a promuovere un modello di sviluppo equo, inclusivo e sostenibile a livello ambientale, per il pianeta e per le generazioni attuali e future.

Fondazione EcoEridania Insuperabili contribuisce in modo attivo al perseguimento di tali obiettivi, integrandoli nella propria strategia e nelle attività quotidiane, e promuovendo al contempo la sensibilizzazione degli Stakeholder con cui interagisce.

A conferma di questo impegno, abbiamo adottato un approccio che mette in relazione i temi materiali identificati con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ad essi pertinenti.

Di seguito si presenta la mappatura dei temi materiali della Fondazione e la relativa corrispondenza con gli SDGs di riferimento.

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE DEL TEMA	SDGS CONNESSI
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	Impegnarsi in una riduzione delle proprie emissioni dirette ed indirette di gas ad effetto serra e in una gestione responsabile delle risorse naturali tramite una riduzione del consumo idrico , per limitare la propria impronta ambientale. Strutturare, inoltre, una gestione dei rifiuti prodotti focalizzata sulla riduzione degli stessi, attuando attività di recupero e riciclo ove possibile e ponendo attenzione agli acquisti dei beni di consumo e del materiale utile allo svolgimento delle attività sportive.	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Gestire in modo strutturato e continuativo il coinvolgimento degli Stakeholder principali della Fondazione (gli atleti, le famiglie, gli attori del territorio, la comunità) attraverso momenti di ascolto e scambio per favorire il processo di co-progettazione e di valutazione dell'impatto sociale generato .	

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE DEL TEMA	SDGS CONNESSI
SVILUPPO SOCIALE	Attivare, attraverso la sensibilizzazione delle persone e una contribuzione attiva ad enti e istituti esterni , progetti di innovazione sociale , mirati all'integrazione di persone con disabilità all'interno della società, e attività di ricerca in collaborazione con le Università che contribuiscano allo sviluppo della comunità e della salute umana.	 
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Valorizzare l' unicità delle singole persone che lavorano per Fondazione EcoEridania Insuperabili, offrendo loro l'opportunità di raggiungere un equilibrio tra vita privata e professionale e, conseguentemente, diminuire il tasso di turnover dell'Ente.	 
CRESCITA PROFESSIONALE	Garantire la crescita professionale e personale delle persone della Fondazione, assicurando opportunità di formazione strutturate e coerenti con i bisogni professionali previsti per lo sviluppo della Fondazione (corsi di aggiornamento tecnico, formazione specifica sulla disabilità, ecc...), rappresentando una realtà attrattiva per nuovi talenti .	 
SALUTE E SICUREZZA	Garantire e promuovere condizioni lavorative dignitose all'interno della Fondazione, assicurando la salute e la sicurezza dei lavoratori , fornendo la giusta preparazione a tutte le persone coinvolte nelle attività gestionali e sportive.	 
SPORT E BENESSERE SOCIALE	Promuovere e assicurare la centralità dello sport come elemento di sviluppo sociale , migliorando la condizione psico-fisica e le soft skills degli atleti e riconoscendo formalmente il ruolo dei professionisti del settore valorizzando il lavoro svolto con i diversi team sportivi.	 
ETICA E TRASPARENZA	Garantire una conduzione delle attività Etica e Trasparente , comunicando in maniera efficace gli impatti delle proprie attività, creando relazioni di fiducia con i propri Stakeholder (es. nella gestione dei loro dati sensibili) e incrementando le attività di ricerca dei fondi .	  

4.3 IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Nel 2023, il **valore economico generato**¹ dalla **Fondazione EcoEridania Insuperabili ETS** è risultato essere di **1.034.847€**.

**Questa cifra è composta da 1.034.828 € in erogazioni liberali e 19€ in altri proventi da attività diverse.*

L'avanzo d'esercizio è stato pari a **105.106€**, mentre **841.325€** sono stati utilizzati per sostenere le attività operative ed erogative negli ambiti di intervento della Fondazione (Sport, Lavoro, Educazione, Ricerca e supporto a persone e comunità colpite da emergenze, malattie o fragilità di altro tipo).

Nel 2023, il **valore economico diretto generato (VEDG)** dalla Fondazione è stato pari a **1.034.847€**. Il **Valore Economico Distribuito (VED)**² della Fondazione è stato di **929.741€**.

Viene di seguito riportato il dettaglio per componenti del VED:

COMPONENTE	2023
COSTI OPERATIVI	46.952 €
SALARI E BENEFIT DIPENDENTI	41.016 €
PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE (FINANZIARI)	448 €
INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	841.325 €
TOTALE	929.741 €

In riferimento al **valore economico trattenuto**³, nel 2023 la Fondazione EcoEridania Insuperabili ha registrato un totale di **105.106€**.

4.4 BILANCIO ECONOMICO FINANZIARIO IN SINTESI

Il dettaglio del Bilancio economico finanziario relativo all'esercizio fiscale 2023 è disponibile all'interno dell'**Annex A**, alla fine del presente documento. Al suo interno, sono presenti i valori corrispondenti allo **Stato patrimoniale attivo**, allo Stato patrimoniale passivo e al **Rendiconto gestionale** della Fondazione EcoEridania Insuperabili.



*"Responsabilità condivisa,
partecipazione concreta,
sostegno che genera futuro"*

Per EcoEridania Insuperabili, sostenere un progetto significa far parte di un **percorso condiviso per l'inclusione**. Il fundraising della Fondazione si basa su **fiducia, trasparenza e relazioni durature**, che permettono una crescita solida e pianificata nel tempo.

5.1 IL SOSTEGNO DI DIPENDENTI E FORNITORI DEL GRUPPO

Nel corso del 2023, il rapporto con il Gruppo EcoEridania si è rivelato un elemento chiave per avviare le nostre iniziative con una base solida di sostegno interno.

La collaborazione con dipendenti e fornitori ha permesso di attivare un modello virtuoso di responsabilità condivisa, capace di tradurre il valore dell'appartenenza in supporto concreto alle attività istituzionali.

Alcuni dati della campagna interna EcoEridania 2023:

FORNITORI	NUMERO DONATORI: 156
	TOTALE DONATO: 194.976,80 €
DIPENDENTI	TOTALE DONATO: 75.000 €

Il coinvolgimento dei dipendenti del Gruppo continua a rappresentare un passo importante verso la costruzione di una cultura partecipativa, fondata sulla volontarietà e sull'adesione consapevole ai valori promossi dalla Fondazione.

Anche la risposta da parte della rete fornitori ha confermato un forte senso di condivisione degli obiettivi etici e sociali del progetto: 156 aziende partner hanno scelto di sostenere economicamente la missione della Fondazione, contribuendo alla sua sostenibilità e all'ampliamento del suo impatto.

Questo risultato, ottenuto in un contesto ancora iniziale, dimostra quanto il legame tra Fondazione e Gruppo rappresenti una leva strategica per la crescita futura.

L'obiettivo, anche negli anni successivi, è rafforzare questo rapporto attraverso azioni di comunicazione interna, occasioni di coinvolgimento diretto e strumenti di trasparenza che consolidino la fiducia e promuovano una cultura aziendale sempre più orientata alla responsabilità sociale.

5.2 CHI SOSTIENE IL MONDO DELLA FONDAZIONE (E DI INSUPERABILI)

Come evidenziato nella nota metodologica e nei contenuti di questo bilancio sociale, molte delle attività promosse

dalla **Fondazione EcoEridania Insuperabili** vengono realizzate concretamente attraverso la **Insuperabili S.S.D.R.L.**, società sportiva attiva nel Terzo Settore dal 2012.

Con la nascita della Fondazione, non solo è stato rafforzato il legame con questa realtà storica, ma si è scelto di **valorizzare le competenze, le risorse e le relazioni** già consolidate da Insuperabili S.S.D.R.L., comprese quelle con **testimonial di rilievo nazionale, partner istituzionali e sostenitori**.

Risulta quindi chiaro che anche una parte considerevole legata al Fundraising della Fondazione sia portata avanti quotidianamente dal lavoro di Insuperabili S.S.D.R.L.

Tale sinergia rappresenta un elemento distintivo del nostro operato: la Fondazione agisce come **ente di indirizzo, supporto e promozione**, mentre molte attività operative e progettuali vengono portate avanti direttamente da Insuperabili S.S.D.R.L., nel rispetto delle finalità comuni di inclusione sociale attraverso lo sport.

5.2.1 I TESTIMONIAL

Nel 2023 la Fondazione ha potuto contare sulla presenza discreta ma costante di testimonial autentici, il cui contributo ha rafforzato le nostre iniziative e dato voce al valore dell'inclusione.



Giorgio Chiellini

È stato al nostro fianco sin dal primo giorno come testimonial ufficiale del progetto Insuperabili. La sua presenza non è mai stata solo formale, ma fortemente coerente con i principi di serietà, altruismo e responsabilità che da sempre ne caratterizzano il percorso, anche oltre il campo da gioco. La sua partecipazione ha fornito un punto di riferimento solido e credibile per atleti, famiglie e la comunità.



Roberto Gagliardini

Nel giugno 2023 il centrocampista dell'Inter, insieme alla moglie Nicole, ha scelto di devolvere l'intero ricavato del loro matrimonio a Insuperabili. Questo gesto di grande generosità e attenzione sociale ha contribuito concretamente al nostro progetto, sostenendo l'accesso allo sport per persone con disabilità.



Gianluigi Buffon, Martina Rosucci e Monica Bertini

Hanno sostenuto la nostra campagna per i calzini spaiati, nel febbraio 2023.

Altri testimonial 2023

Numerosi professionisti del calcio hanno dedicato tempo, energie e impegno ai nostri atleti: partecipando ad allenamenti, eventi e incontri. Questa rete di volontari sportivi ha favorito un ambiente di appartenenza, generato entusiasmo e amplificato la nostra visibilità, anche sui canali mediatici.

La relazione con i nostri testimonial nasce sempre da una scelta consapevole: chiediamo loro non solo visibilità, ma soprattutto la volontà di essere presenti, ascoltare, costruire insieme. Questa partecipazione autentica ci permette di diffondere messaggi positivi e contribuire concretamente a una cultura sportiva inclusiva, partecipata e centrata su valori condivisi.

5.2.3 MERCHANDISING COME IDENTITÀ

I nostri partner finanziatori **non sono semplici sponsor**: sono realtà che hanno scelto di credere in un modello sociale basato sull'inclusione, sullo sport accessibile, sul valore della diversità.

Nel 2023 abbiamo lavorato, tramite Insuperabili S.S.D.R.L., con:

- aziende che condividono i nostri valori e che sostengono progetti territoriali o nazionali;
- organizzazioni attive nei settori della salute, dell'educazione e dello sport;
- enti privati che hanno voluto affiancarci in percorsi specifici (come camp estivi, progetti di lavoro o eventi).

Un esempio concreto del lavoro svolto insieme ai nostri partner è rappresentato dall'iniziativa **BMW IN TOUR**, già raccontata nel paragrafo 3.1.1.

Quando collaboriamo con aziende che scelgono di sostenerci, il nostro obiettivo non è semplicemente ottenere sponsorizzazioni, ma **generare valore per la comunità**.

Queste collaborazioni si fondano su una visione condivisa di responsabilità sociale: creare sinergie che contribuiscano al benessere collettivo, mettendo in connessione il mondo dell'impresa con le esigenze dei territori e delle persone.

È da questo approccio che nasce il vero impatto: da progetti che vanno oltre il sostegno economico e diventano occasioni di cultura inclusiva, partecipazione e crescita per tutti gli attori coinvolti.

5.2.3 MERCHANDISING COME IDENTITÀ

Nel 2023, il merchandising della Fondazione – gestito attraverso Insuperabili S.S.D.R.L. – ha rappresentato uno strumento per rafforzare la nostra identità e sostenere economicamente le attività. La proposta, ancora limitata rispetto agli anni successivi, si è concentrata su pochi articoli simbolo, capaci di esprimere i valori dell'inclusione e dell'appartenenza.

Allagamento e risposta responsabile

Nel novembre 2023, un grave allagamento ha colpito il nostro headquarter e il magazzino dello shop, danneggiando una parte del magazzino. In risposta, abbiamo attivato un piano di recupero: gli articoli ancora in buone condizioni sono stati rimessi in vendita a **prezzi calmierati**, evitando sprechi e confermando il nostro impegno per la sostenibilità e l'economia circolare.

I prodotti distintivi del 2023



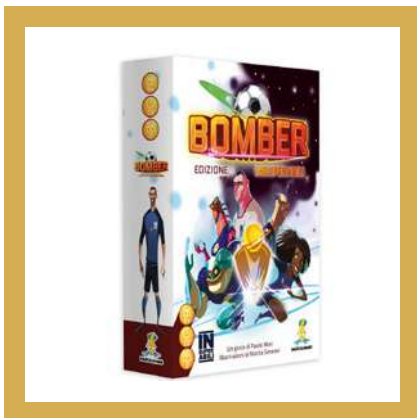
Maglie da gara

Disponibili nei colori blu, giallo, verde e bianco, con la nuova scritta **INSUPERABILI** anche in **braille**, per promuovere concretamente accessibilità e inclusività nello sport.



Calzini spaiati

Piccoli ma potenti simboli della diversità: sostenuti dai testimonial **Gigi Buffon**, **Martina Rosucci** e **Monica Bertini** in occasione della Giornata dei Calzini Spaiati, hanno contribuito a celebrare l'unicità quotidiana e a stimolare un messaggio di inclusione autentica.



Gioco di carte "Bomber"

Uno strumento ludico e partecipativo che ha avvicinato famiglie e bambini al mondo dello sport inclusivo, stimolando partecipazione attiva e spirito di squadra.

Nel complesso, il merchandising 2023 ha, in continuità col passato, rappresentato un passo misurato ma significativo verso una comunicazione tangibile dei nostri valori, ponendo le basi per un'offerta più ampia e strutturata negli anni successivi.

5.2.4 LE CAMPAGNE

Un primo anno tra identità, solidarietà e strumenti di coinvolgimento.

Nel 2023, la Fondazione ha avviato le campagne di comunicazione raccolta fondi, con l'obiettivo di iniziare a costruire una rete di sostegno attorno al progetto Insuperabili.

In una fase ancora embrionale, ogni iniziativa ha rappresentato un'occasione per sperimentare nuovi linguaggi, rafforzare la visibilità e coinvolgere sostenitori, aziende e comunità nel percorso di crescita.

Emergenza allagamento – Campagna di sostegno e ripartenza

Nel novembre 2023, un grave allagamento ha colpito l'headquarter della società sportiva Insuperabili e il magazzino dello shop ufficiale, danneggiando materiali, spazi e forniture fondamentali per le attività sportive e logistiche.

In risposta all'emergenza, è stata attivata una campagna straordinaria di raccolta fondi.

L'obiettivo era duplice: **ripristinare le condizioni operative** e trasformare la difficoltà in un'occasione di solidarietà e partecipazione collettiva.

La risposta della rete è stata significativa: aziende, sostenitori e cittadini hanno contribuito con donazioni, supporto logistico e visibilità.

Gli articoli danneggiati ma ancora utilizzabili sono stati rimessi in vendita a **prezzi calmierati**, in un'ottica di economia circolare e attenzione ambientale.

Questa iniziativa ha dimostrato quanto la resilienza, se condivisa, possa diventare motore di ripartenza.

Campagna di Natale - "Strenne solidali" e Linea "Unico"

Durante il periodo natalizio, la Fondazione ha realizzato la prima edizione delle **Strenne Solidali**, in collaborazione con **GBR Rossetto**.

Inoltre, è stata creata la linea **"Unico"**, con un packaging dedicato che raffigurava due impronte digitali a forma di cuore: simbolo della singolarità di ciascuno e del valore della relazione. I prodotti proposti erano **panettoni e**

pandori brandizzati Insuperabili, distribuiti attraverso canali interni, aziende partner e contatti diretti. La campagna ha portato 35.307 euro con 5.398 pezzi venduti complessivamente.

Questa azione di fundraising ha avuto un riscontro positivo in termini di partecipazione e ha contribuito a sostenere le attività inclusive nei centri sportivi della rete.

Giornata dei Calzini Spaiati

Nel 2023 Insuperabili ha aderito alla **Giornata Mondiale dei Calzini Spaiati**, celebrata il 3 febbraio. Il prodotto simbolico – il calzino spaiato – è stato utilizzato come strumento educativo per valorizzare la diversità, l'unicità e il diritto a essere sé stessi.

L'iniziativa ha coinvolto atleti, scuole, testimonial, diventando un'occasione concreta per promuovere la cultura dell'inclusione in modo semplice ma efficace.

Campagna Eppela – Sostegno al progetto Women

Nel 2023 è stata attivata una campagna di crowdfunding sulla piattaforma **Eppela**, con l'obiettivo di sostenere la **prima squadra femminile Insuperabili interamente composta da atlete con disabilità** (unicum in Italia).

La raccolta fondi ha contribuito a coprire i costi legati alla partecipazione al campionato, all'acquisto di materiale sportivo e alla promozione del progetto.

Pur trattandosi di un primo esperimento, l'iniziativa ha attivato una rete di piccoli donatori sensibili al tema dell'inclusione sportiva femminile.

Campagna "Sirelli" – Maglia ufficiale bianca

Nel settembre 2023 è stata lanciata la nuova maglia ufficiale **bianca** della squadra Insuperabili.

La maglia, destinata agli atleti, si inoltre distinta (come gli altri kit gara) per l'introduzione della scritta INSUPERABILI in **braille**, rappresentando un messaggio concreto di accessibilità e attenzione all'inclusione.

Il design è stato sviluppato come parte della futura **Linea Sirelli**.

Conclusioni

Le campagne 2023, pur nella loro semplicità e fase sperimentale, hanno permesso alla Fondazione di attivare importanti strumenti di **fundraising partecipato** e **comunicazione valoriale**.

Hanno contribuito alla diffusione della nostra identità e alla creazione di un linguaggio comune tra atleti, famiglie, aziende e partner.

Un punto di partenza fondamentale per lo sviluppo di strategie strutturate nel triennio 2023–2025.

Il fundraising, per la **Fondazione**, nel 2023 ha rappresentato uno strumento per dare forma concreta ai nostri valori. Non un fine, ma un mezzo: il punto d'incontro tra chi crede nell'inclusione e chi sceglie di sostenerla.

In questo anno, abbiamo iniziato a costruire le basi di un ponte fatto di relazioni, fiducia e responsabilità.

Un ponte ancora giovane, ma già capace di unire sogni e possibilità.

A chi ci ha dato fiducia fin dall'inizio, a chi ha scelto di camminare al nostro fianco, anche solo per un tratto: grazie. È anche grazie a voi se questo capitolo ha potuto essere scritto.





L'obiettivo comune della nostra Fondazione è quello di creare un ambiente di lavoro che sia inclusivo, caratterizzato dall'aiuto reciproco e rispettoso delle diversità. EcoEridania Insuperabili è infatti un luogo dove tutti hanno la possibilità di essere sé stessi e di contribuire con le proprie competenze e prospettive agli obiettivi comuni di sviluppo sociale.

DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO			
TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	5	2	7
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	3	2	5
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	2	0	2
DIPENDENTI AD "ORARIO NON GARANTITO" ¹	0	0	0
DIPENDENTI TEMPO PIENO ²	2	1	3
DIPENDENTI TEMPO PARZIALE ³	3	1	4

Il 2023 ha segnato la nascita del primo organico interno della Fondazione, composto da **7 risorse selezionate e inserite interamente nel corso dell'anno**.

Si tratta di una fase fondamentale di avvio, in cui è stata costruita una squadra motivata, in linea con i valori dell'organizzazione e capace di accompagnare lo sviluppo operativo.

L'organico è attualmente composto da **5 uomini e 2 donne**, tutti inquadrati con **profilo impiegatizio**.

Dei 7 dipendenti, **5 hanno un contratto a tempo indeterminato**, mentre **2 operano con contratto a tempo determinato**.

Durante l'annualità 2023 non si sono registrate uscite, mantenendo un **tasso di turnover pari allo 0%**: un dato coerente con la fase iniziale del progetto e con la volontà di garantire continuità, fiducia e stabilità al nuovo assetto organizzativo.

Viene di seguito riportato il dettaglio della suddivisione per **genere e fascia d'età**:

ORGANICO SUDDIVISO PER GENERE E FASCIA D'ETÀ			
FASCIA DI ETÀ	2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	4	1	5
30-50	1	1	2
>50	0	0	0
TOTALE	5	2	7

Il **28,57%** dei dipendenti presenti in EcoEridania Insuperabili appartiene alla fascia d'età che intercorre **tra i 30 e i 50 anni**, mentre il restante **71,43%** ha **meno di 30 anni**.

Per quanto riguarda i **collaboratori non dipendenti ed esterni**, la Fondazione collabora con un totale di **4 consulenti professionisti** – 3 uomini e 1 donna -, che svolgono compiti diversificati all'interno dell'organizzazione, con l'obiettivo di integrare l'offerta delle attività proposte.

Le persone non dipendenti che prestano servizio all'interno della Fondazione collaborano con Partita Iva nelle seguenti **aree di competenza**: l'area formativa e l'area pedagogica.

6.1. LE PERSONE DI INSUPERABILI

Il **governo societario** della SSDRL Insuperabili è composto da **due uomini e una donna**, tutti appartenenti alla fascia d'età compresa **tra 30 e 50 anni**.

L'organico conta invece un totale di **13 dipendenti**, di cui 6 sono donne e 7 uomini. Viene di seguito riportato il dettaglio della suddivisione per genere, tipologia di contratto e fascia d'età:

SSDRL INSUPERABILI - DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO			
TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	7	6	13
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	6	6	12
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	1	0	1
DIPENDENTI AD "ORARIO NON GARANTITO"	0	0	0
DIPENDENTI TEMPO PIENO	5	4	9
DIPENDENTI TEMPO PARZIALE	2	2	4

SSDRL INSUPERABILI - DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ			
FASCIA DI ETÀ	2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	1	0	1
30-50	5	6	11
>50	1	0	1
TOTALE	7	6	13

La Società Sportiva, nel corso dell'anno 2023, ha collaborato inoltre con **225 lavoratori non dipendenti**, che lavorano mediante contratti a Partita Iva, di tipo Co.co.co. Sportivo, oppure attraverso attività di volontariato e tirocini.

Queste risorse:

- compongono il **Team operativo di campo**;
- supervisionano le sedi di Insuperabili nell'**ambito tecnico-sportivo, psicologico o educativo**;
- svolgono attività di **ricerca e sviluppo**;
- svolgono attività di **formazione**.

SSDRL INSUPERABILI LAVORATORI NON DIPENDENTI	2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
NUMERO TOTALE DI NON DIPENDENTI	131	94	225

Inoltre, 3 lavoratori sono stati inseriti con contratto di Buoni Servizio al Lavoro tramite cooperative e svolgono attività di **magazzino e accoglienza** nell'headquarter di Insuperabili, a Torino.

6.2 LA CRESCITA E IL BENESSERE DEI DIPENDENTI

Il benessere dei dipendenti, insieme al loro **sviluppo personale e professionale**, rappresenta un pilastro fondamentale per il raggiungimento della missione della Fondazione EcoEridania Insuperabili. Questo approccio non solo valorizza le persone, ma contribuisce anche a generare un impatto positivo e duraturo sul piano sociale.

Per questo motivo, l'ambiente di lavoro è stato progettato con attenzione, con l'obiettivo di creare uno spazio inclusivo, accogliente e stimolante. Sono stati allestiti **spazi ricreativi** per favorire il benessere psicologico, la coesione del team e un clima lavorativo positivo.

Durante le stagioni sportive, quando le attività operative si intensificano, la Fondazione ha scelto di adottare un'organizzazione flessibile del lavoro. Gli **orari di ingresso e uscita sono adattabili alle esigenze personali**, permettendo a ciascun dipendente di gestire al meglio il proprio equilibrio tra vita privata e professionale. Un altro elemento centrale è la **formazione continua del personale**. La Fondazione investe in percorsi formativi strutturati che mirano non solo a rafforzare le competenze tecniche, ma anche a sviluppare le cosiddette soft skills, fondamentali per lavorare in contesti educativi e sportivi.

Nel 2023, tutti i dipendenti della Società Sportiva hanno partecipato ad un **corso finanziato di lingua inglese**, parlata e scritta, per un totale di 200 ore complessive. Le **ore medie di formazione** erogata a ciascun dipendente sono pertanto di 40 ore.

6.3 LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA

La Fondazione investe da sempre investito nella **salute** e nella **sicurezza** delle persone con cui collabora e degli atleti in campo.

Nel 2023, ai dipendenti di EcoEridania Insuperabili sono state erogate **56 ore di formazione SSL totali**, poiché hanno seguito un corso di **formazione generica e specifica in materia di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro**, della durata di 8 ore pro-capite e obbligatoria secondo il Dlgs 81/2008, che ha coinvolto tutto il personale appartenente al ruolo amministrativo e tecnico.

La stessa tipologia di corsi è stata erogata anche ai lavoratori dipendenti della **Società Sportiva Dilettantistica Insuperabili**.

Nell'anno 2023 non ci sono stati infortuni sul lavoro.



La sostenibilità ambientale è una sfida globale che richiede l'impegno di tutti. La Fondazione EcoEridania Insuperabili affronta questa responsabilità con un **approccio consapevole**, guidato dai propri valori, impegnandosi concretamente nella **riduzione del consumo di risorse** e nel **miglioramento delle pratiche interne**. L'obiettivo è quello di minimizzare l'impatto ambientale attraverso azioni mirate e coerenti.

Nel percorso verso una gestione sempre più sostenibile e responsabile, sono state adottate una serie di **buone pratiche ambientali**. Queste iniziative non solo testimoniano l'attenzione verso l'ambiente, ma riflettono anche l'impegno a promuovere valori fondamentali come inclusione, rispetto, consapevolezza e integrità.

Tali valori si esprimono non solo nelle attività sportive ed educative, ma anche nel modo in cui interagisce con le persone e con il territorio, contribuendo a costruire una cultura organizzativa attenta all'ambiente e al benessere collettivo.

7.1 ECONOMIA CIRCOLARE E RIFIUTI GENERATI

Una **gestione dei rifiuti strutturata** è un elemento centrale per una diminuzione concreta del proprio impatto ambientale. Mediante prassi per la riduzione, il riutilizzo di materiali e il riciclo, la Fondazione si impegna a limitare gli sprechi e promuovere comportamenti sostenibili.

Nell'ambito delle attività della Società Sportiva sono state adottate alcune "best practices" per garantire una gestione mirata, incentrata sul **riutilizzo dei materiali utilizzati dagli atleti**:

Kit di gara

Viene promosso e incoraggiato il **riutilizzo dei kit gara** delle squadre ufficiali che hanno preso parte alle **stagioni agonistiche precedenti**. Essi vengono quindi riconsegnati e riassegnati alle squadre delle sedi per le stagioni successive. Questa scelta trasmette un forte messaggio agli atleti e alle loro famiglie, con l'obiettivo di valorizzare l'identità sostenibile condivisa.

Maglie da allenamento e palloni

Viene fatto dono delle **t-shirt da allenamento e da gara**, e dei **palloni delle stagioni passate** agli studenti degli istituti con cui la Fondazione collabora in occasione degli eventi sportivi organizzati. Questa decisione ha come obiettivo la trasmissione del valore profondo dello sport e della cura dell'ambiente mediante oggetti carichi di significato per gli atleti.

Teamwear

I **kit di abbigliamento per atleti e staff** vengono utilizzati per **due stagioni consecutive**. All'inizio del secondo anno viene quindi effettuata una fornitura solo parziale degli indumenti necessari (t-shirt, pantaloncini e calzettoni), riducendo significativamente l'utilizzo di nuove risorse.

Borracce

Vengono fornite borracce a tutte le squadre appartenenti a tutte le sedi operative, al fine di limitare l'utilizzo di bottigliette di plastica durante gli allenamenti e le gare.

Materiale sponsorizzato

Con l'introduzione di nuovi sponsor tecnici, il **materiale in eccedenza** è stato donato a realtà del territorio per supportare progetti sportivi locali. Parte del materiale è stato poi inviato all'estero per supportare una scuola calcio.

La Fondazione ha inoltre deciso di rendicontare le quantità relative alla propria produzione di rifiuti. Ne viene riportato il dettaglio all'interno della tabella seguente.

RIFIUTI GENERATI	
TIPOLOGIA DI RIFIUTO	2023
CARTA PACKAGING CARTONI	0,10 TON
TONER CER 080318	0,002 TON
PLASTICA UFFICIO	0,19 TON
VETRO UFFICIO	0,02 TON
ORGANICO UFFICIO	0,02 TON
TOTALE RIFIUTI	0,33 TON

Il calcolo quantitativo dei rifiuti generati è stato condotto attraverso il conteggio dei sacchi di rifiuti smaltiti settimanalmente. La maggior parte dei rifiuti prodotti si riferisce ad **attività di ufficio e di magazzino** (cartoni in prevalenza).

Nel novembre del 2023, la sede centrale è stata danneggiata da un allagamento causato da una perdita d'acqua interna all'edificio. Il materiale danneggiato - in prevalenza capi di abbigliamento - è stato per la maggior parte salvato tramite un processo di rigenerazione.

7.2 CONSUMI ENERGETICI

Secondo l'Analisi di Materialità condotta dalla Fondazione, le emissioni di Scopo 2, ovvero le emissioni di gas ad effetto serra prodotte dalla generazione di energia elettrica, non risultano essere un aspetto particolarmente rilevante per la realtà dell'organizzazione in quanto relative alle sole attività d'ufficio. Tuttavia, per il 2024 EcoEridania Insuperabili ha deciso di condurre un **calcolo di stima del consumo annuo di energia elettrica** e delle conseguenti **emissioni di Scopo 2⁴**.

Il consumo è stato stimato prendendo come riferimento un ufficio contenente una media di 20 persone, tra dipendenti della Fondazione e collaboratori, ed escludendo il consumo per il riscaldamento, che viene invece effettuato mediante caldaie a gas. La stima prende quindi in considerazione l'illuminazione, i climatizzatori utilizzati per il raffreddamento dei locali durante i periodi estivi e l'alimentazione dell'apparecchiatura elettronica presente in un comune ufficio (computer, stampanti, etc...).

Il consumo di **GPL**, destinato al riscaldamento degli ambienti, è stato invece calcolato attraverso la somma dei metri cubi (MC) riportati all'interno delle bollette relative all'annualità 2023. Il **consumo di GPL** dell'ufficio nel 2023 è stato pari a **2.163 MC**.

Vengono di seguito riportate le quantità delle emissioni di Scopo 1⁵ e di Scopo 2⁶.

EMISSIONI IN TCO ₂ EQUIVALENTE	
TIPOLOGIA DI EMISSIONI	2023
EMISSIONI DI SCOPO 1 DA CONSUMO DI GPL ⁷	12,80⁸
EMISSIONI DI SCOPO 2 DA CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA (STIMA) ⁹	17,9210¹⁰
TOTALE EMISSIONI	30,72

I consumi di GPL relativi al riscaldamento dell'ufficio utilizzato sono stati inferiori a quanto atteso poiché, nei mesi di novembre e dicembre del 2023, un allagamento dell'area di storage ha rallentato le attività d'ufficio.



“Crescere insieme per moltiplicare l'impatto”

Come affermato da **Andrea Giustini** durante la conferenza stampa di presentazione della Fondazione:

“Far convergere i migliori progetti e le persone più brillanti per percorrere insieme sfide più importanti [...]. Unire questi due mondi ed esperienze e condarli con passione sarà un boost perché i sogni diventino realtà il prima possibile.”

Queste parole rappresentano la direzione che ci guida: **unire le forze, valorizzare le competenze e costruire, insieme, qualcosa che vada oltre la somma delle singole parti.**

Il 2023 ha posto basi solide: una squadra costruita, le prime campagne di raccolta fondi, il rafforzamento del legame con il Gruppo EcoEridania, e il consolidamento di una rete crescente di sostenitori e partner.

Da qui, guardiamo al futuro con l'obiettivo di **ampliare, consolidare e generare impatto**

Ampliamento

Attraverso lo sviluppo di nuove progettualità, anche in ambito educativo, sociale e psicologico.

Consolidamento

con un progressivo rafforzamento dell'identità organizzativa, della governance, delle partnership e dei canali di finanziamento.

Impatto

inteso come generazione di valore tangibile e misurabile per le persone, i territori e le comunità coinvolte.

Il 2023 ci ha visto partire con slancio.

Il futuro ci chiede continuità, visione e coraggio.

Insieme possiamo costruirlo!

“FONDAZIONE ECO ERIDANIA INSUPERABILI ETS”

C.F.: 95228290102

Sede legale: Via Pian Masino, 103/105 - CAP 16011 – Arenzano (GE)

Fondo iniziale euro 100.000,00

* * *

Relazione dell'Organo di Controllo

Bilancio sociale al 31 dicembre 2023

Alla cortese attenzione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Eco Eridania Insuperabili ETS

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, d.lgs. n 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore, o CTS), ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di Fondazione Eco Eridania Insuperabili ETS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, Codice del Terzo settore per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con d.m. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con d.m. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) - lett. e), del Codice del Terzo settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da Fondazione Eco Eridania Insuperabili ETS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con d.m. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo settore.

L'ente Fondazione Ecoeridania Insuperabili ETS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida e in conformità agli standard internazionali di rendicontazione GRI (Global Reporting Initiative) Sustainability Reporting Standards 2021 secondo l'approccio "with reference to the GRI Standards".

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho, quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente Fondazione Eco Eridania Insuperabili ETS non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al d.m. 4.7.2019.

Arenzano, 30 giugno 2025

L'organo di controllo

Dott Lorenzo Ricci

GRI STANDARD		PAGINE
GRI 2-6	ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	14-21
GRI 2-7	DIPENDENTI	35-38
GRI 2-8	LAVORATORI NON DIPENDENTI	37
GRI 2-9	STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE	13
GRI 2-10	NOMINA E SELEZIONE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	13
GRI 2-11	PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	13
GRI 2-29	APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	21-25
GRI 201-1	PERFORMANCE ECONOMICA	29-30, ANNEX A
GRI 306	RIFIUTI	40
GRI 401-1	ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI	36
GRI 403-4	FORMAZIONE DEI LAVORATORI SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	39
GRI 403-9	INFORTUNI SUL LAVORO	39
GRI 404-1	NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE	38
GRI 405-1	DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI	13, 35-38



STATO PATRIMONIALE ATTIVO

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
Stato patrimoniale attivo				
A	Quote associative o apporti ancora dovuti			
000000200	Soci per capitale sottoscritto non richiamato			
011,010,01	QUOTE SOCI DA VERSARE			
B	Immobilitazioni			
B I	Immobilitazioni immateriali			
B I 1	Costi di impianto e di ampliamento			
B I 2	Costi di sviluppo			
000000700	Costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità			
012,010,01	COSTI DI RICERCA, SVILUPPO E DI PUBBLICITÀ			
B I 3	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno			
B I 4	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			
000001700	Marchi			
012,010,02	DIRITTI DI BREVETTO			
B I 5	Avviamento			
B I 6	Immobilitazioni in corso e acconti			
B I 7	Altre			
000001300	Diritto di utilizzazione programmi software			
012,010,05	SOFTWARE			
022,010,01	F.DO AMM.TO SOFTWARE			
000002500	Altre immobilizzazioni immateriali			
012,010,03	SPESE MANUTENZIONI DA AMMORTIZZARE			
012,010,04	IMM. INFERIORI 516,45 EURO			
012,010,06	COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE			
000002550	Oneri pluriennali			
012,010,07	ONERI PLURIENNALI			
	Totale immobilizzazioni immateriali		3.312	2.438

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
B II	Immobilitazioni materiali			
B II 1	Terreni e fabbricati			
000002600	Terreni e fabbricati			
012,020,04	FABBRICATI			
012,020,09	TERRENI			
000003000	Immobili civili			
013,070,01	IMMOBILI			
B II 2	Impianti e macchinari			
000003600	Impianti tecnici generici			
012,020,06	IMPIANTI INTERNI SPECIALI			
B II 3	Attrezzature			
000003800	Attrezzature industriali e commerciali			
012,020,01	ATTREZZATURE			
B II 4	Altri beni			
000004200	Automezzi			
012,020,02	AUTOMEZZI			
000004600	Macchine d'ufficio elettriche ed elettroniche			
012,020,07	MACCHINE ELETTRONICHE			
000004700	Mobili e arredi			
012,020,08	MOBILI UFFICIO			
000004800	Immobilitazioni materiali in corso			
012,020,03	CESPITI IN COSTRUZIONE			
012,020,05	IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO			
0000020900	F.do amm.to altri beni materiali ammortizzabili			
022,020,01	F.DO AMM.TO IMM. MATERIALI (DETTAGLIO)			
B II 5	Immobilitazioni in corso e acconti			
	Totale immobilizzazioni materiali			
B III	Immobilitazioni finanziarie con separata indicaz. aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:			
B III 1	Partecipazioni in			

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
B III 1 a				
B III 1 b				
B III 1 c				
000005200			5,100	
Partecipazioni in altre società			5,100	
012,030,02 PARTECIPAZIONI			5,100	
B III 2				
B III 2 a				
B III 2 b				
B III 2 c				
B III 2 d				
000005900			22,000	
Crediti di immobilizz. finanziarie verso altri (oltre i 12 mesi)			22,000	
012,030,01 DEPOSITI CAUZIONALI			22,000	
B III 3				
000006200				
Altri titoli				
Titoli di investimento (con diritto di proprietà)				
013,070,05 TITOLI				
Totale immobilizzazioni finanziarie, con separata			27,100	
Totale immobilizzazioni			30,412	2,438
C				
C I				
C I 1				
000007000				
Rimanenze finali materie prime				
013,010,01 MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, E DI CONSUMO				
C I 2				
C I 3				

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
C I 4				
000008400				
Prodotti finiti				
013,010,03 PRODOTTI DA DONAZIONI IN KIND PER MERCHANDISING				
000008500				
Merci				
013,010,02 PRODOTTI E MERCI PER MERCHANDISING				
C I 5				
Totale rimanenze				
C II				
C II 1				
000008900				
Crediti verso utenti e clienti				
013,030,01 CREDITO VERSO PROGETTO 1				
000023300				
F.do sval. crediti				
013,040,10 FONDO SVALUTAZIONE CREDITI				
C II 2				
000010410				
Crediti verso associati e fondatori				
013,040,04 CREDITI QUOTE ASSOCIATIVE				
C II 3				
000010420				
Crediti verso enti pubblici				
013,050,01 CREDITI VERSO REGIONE				
013,050,03 CREDITI VERSO MANIFESTAZIONI				
C II 4				
000010430				
Crediti verso soggetti privati per contributi				
013,050,02 CREDITI VERSO SOSTENITORI PROGETTI				
C II 5				
C II 6				
C II 7				
C II 8				

C II 9	Crediti tributari		
0000011000	Crediti tributari (entro i 12 mesi)		
	013,040,01 CREDITI PER ACCONTI IRAP		
	013,040,02 CREDITI PER ACCONTO IRES		
	013,060,01 CREDITI IRPEF PER L. 66/2014		
	013,060,04 INAIL CIACCONTI ANNI PRECEDENTI		
	013,060,05 REGIONE CIACCONTO IRAP		
0000011400	Erario c/IVA a credito (entro i 12 mesi)		
	013,060,06 IVA A CREDITO		
	013,060,07 ERARIO C/IVA		
0000011500	Erario per altri crediti (entro i 12 mesi)		
	013,060,03 ERARIO PER RITENUTA DI ACCONTO A CREDITO		
0000012500	Crediti tributari (oltre i 12 mesi)		
	013,060,02 ERARIO CIANTICIPO IMPOSTA RIVALUTAZIONE		
C II 10	Da 5 per mille		
0000010460	Crediti da 5 per mille		
	013,075,01 ANNO AAAA		
C II 11	Imposte anticipate		
C II 12	Verso altri		
0000008850	Donazioni da ricevere		
	013,040,08 DONAZIONI DA RICEVERE		
0000010400	Crediti verso altri (entro i 12 mesi)		
	013,040,09 FONDO CASSA ANTICIPI		
	013,040,12 RITENUTE FISCALI SU INTERESSI ATTIMI		
0000010500	Fornitori c/anticipi e acconti versati (entro i 12 mesi)		
	013,040,11 FORNITORI C/ANTICIPI		
	F000000014 NOTAIO FILIPPO D'AMORE		
0000011900	Crediti verso altri (oltre i 12 mesi)		
	013,040,07 CREDITI VERSO TERZI		
0000012000	Fornitori c/anticipi e acconti versati (oltre i 12 mesi)		
	013,040,06 CREDITI VERSO POSTE PER SPECIFICAZIONI ABBONAMENTO		
0000012400	Personale c/anticipi e acconti (oltre i 12 mesi)		
	013,040,03 CREDITI PER RIMBORSI SPESE		

	013,040,05 CREDITI VERSO COLLABORATORI		
	Totale crediti, con separata indicaz. aggiuntiva		
C III	Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni.		
C III 1	Partecipazioni in imprese controllate		
C III 2	Partecipazioni in imprese collegate		
C III 3	Altri titoli		
0000014000	Altri titoli che non costituiscono immobilizzazioni		
	013,080,01 PARTECIPAZIONI		
	013,080,02 ALTRI TITOLI		
	Totale attività finanziarie che non costituiscono		
C IV	Disponibilità liquide		
C IV 1	Depositi bancari e postali	500,048	417,319
0000014400	Crediti verso banche	500,048	417,319
	013,090,03 BANCA CREDIT AGRICOLE 31239049	500,048	417,319
	013,090,04 BANCA 2		
	013,090,05 CONTO CORRENTE POSTALE 1		
	013,090,06 CONTO CORRENTE POSTALE 2		
C IV 2	Assegni		
0000015300	Assegni		
	013,090,02 CASSA ASSEGNI		
C IV 3	Denaro e valori in cassa		
0000015900	Cassa		
	013,090,01 CASSA CONTANTI		
	Totale disponibilità liquide	500,048	417,319
	Totale attivo circolante	500,048	417,319
D	Ratei e risconti attivi	1,193	1,192

0000016200	Ratei e risconti attivi	1,193	1,192
	014,010,01 RATEI ATTIMI		
	014,010,02 RATEI ATTIMI INTERESSI SU TITOLI		
	014,020,01 RISCONTI ATTIMI	1,193	1,192
	014,020,02 RISCONTI ATTIMI 5 PER MILLE		
	TOTALE ATTIVITA'	531,653	420,949

Stato patrimoniale passivo

A	Patrimonio netto		
A I	Fondo di dotazione dell'ente	100,000	100,000
0000025200	Capitale netto		
021,020,01	RISERVE STATUTARIE		
0000025300	Capitale sociale	100,000	100,000
021,010,01	FONDO DOTAZIONE DELL'ENTE	100,000	100,000
A II	Patrimonio vincolato		
A II 1	Riserve statutarie		
0000026200	Riserve statutarie		
021,030,03	FONDO ISTITUZIONALE		
A II 2	Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
0000026210	Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
021,020,02	FONDI VINCOLATI PER DECISIONE DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI		
021,020,04	FONDO 5 PER MILLE		
A II 3	Riserve vincolate destinate da terzi		
0000026220	Riserve vincolate destinate da terzi		
021,020,03	FONDI VINCOLATI DESTINATI DA TERZI		
A III	Patrimonio libero		
A III 1	Riserve di utili o avanzi di gestione	264,159	
0000027600	Utili portati a nuovo	264,159	

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

		Esercizio		Separata indicazione	
		Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
	021,030,02 RISERVE ACCANTONATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI	264,159			
A III 2	Altre riserve				
	Avanzo/disavanzo d'esercizio	105,106	264,158		
	Totale patrimonio netto	469,265	364,158		
B	Fondi per rischi e oneri				
B 1	Per trattamento di quiescenza e obblighi simili				
B 2	Per imposte, anche differite				
B 3	altri				
0000028200	Altri fondi rischi e oneri				
022,030,01	PER TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E OBBLIGHI SIMILI				
022,030,02	ALTRI				
023,010,03	FONDO ACCANTONAMENTO COMPENSI SOSPESI				
	Totale fondi per rischi e oneri				
C	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1,101			
0000028700	F.do trattamento di fine rapporto	1,101			
023,010,01	F.DO FERIE MATURATE				
023,010,02	F.DO TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	1,101			
0000028700	F.do trattamento di fine rapporto	1,101			
	TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBO	1,101			
D	Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:				
D 1	Debiti verso banche				
0000029600	Debiti verso banche (entro i 12 mesi)				
024,020,01	DEBITI VERSO BANCA 1				
024,020,02	DEBITI VERSO BANCA 2				
D 2	Debiti verso altri finanziatori				

		Esercizio		Separata indicazione	
		Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
D	3				
D	4		65		
0000030220	Debiti verso enti della stessa rete associativa		65		
	024,070,01 DEBITI VERSO DIVERSI		65		
D	5				
D	6				
D	7				
0000031000	Debiti verso fornitori	40,189	46,538		
	Debiti verso fornitori (entro i 12 mesi)	40,189	46,538		
	024,070,03 DEBITI PER LASCITI				
	024,070,04 FATTURE DA RICEVERE	27,701	4,856		
	F000000001 MYDONOR SOCIETA' BENEFIT S.R.L.	1,764			
	F000000002 CREDIT AGRICOLE ITALIA S.P.A	73			
	F000000003 GBR ROSSETTO SPA	615			
	F000000004 SISTEMI INFORMATM AZIENDALI S.R.L A SOCIO UNICO				
	F000000005 MAJANI 1796 S.P.A A SOCIO UNICO				
	F000000006 ZNR NOTAI				
	F000000007 FERRAFILM S.R.L.				
	F000000008 MELEGATTI 1894 S.P.A, A SOCIO UNICO		40,989		
	F000000009 GRAFICA ISERNINA SRL				
	F000000010 TIMOSSE COMMERCIALE S.P.A A.S.U.		693		
	F000000011 E-IUS TAX & LEGAL				
	F000000012 TIPOGRAFIA FANETTI				
	F000000013 TRILOGIK SOLUZIONI INFORMATICHE SRL	52			
	F000000014 NOTAIJO FILIPPO D' AMORE				
	F000000015 STRIPE PAYMENTS EUROPE, LIMITED-ITALIAN BRANCH	25			
	F000000016 HP ITALY S.R.L.				
	F000000017 YDEARE S.N.C. DI MORREALE S. E MASTRODICASA F.	1,854			
	F000000018 ARCHIVA SRL				
	F000000019 MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.				
	F000000020 CASTELLI PAOLO CARLO				
	F000000021 BISCOTTIFICIO GRONDONA SPA	2,578			
	F000000022 CARLO BRERA REAGENTS SRL	5,527			

RENDICONTO GESTIONALE

Rendiconto gestionale

A	Attività di interesse generale			
A	COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			
A 1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1,865	3,971	
0000080000	Interesse gen. - Materie prime, sussidiarie, di consumo, di merci	1,865	3,971	
	051,010,01 ATTREZZATURA MINUTA			
	051,010,02 CANCELLERIA E MATERIALE DI CONSUMO	220	3,569	
	051,010,03 COSTI INFORMATICI E MATERIALI PER COMPUTER	1,645	402	
	051,010,04 LIBRI, ABBONAMENTI E RMSTE			
	051,010,05 MATERIALE SENSIBILIZZAZIONE			
	051,010,06 REALIZZAZIONE GRAFICA E IMPIANTI			
A 2	Servizi	841,325	189,352	
0000080100	Interesse gen. - Servizi	841,325	189,352	
	031,010,01 ATTIVITÀ VOLONTARI			
	031,020,01 EROGAZIONE A TERZI DI BENI IN NATURA		46,314	
	051,020,01 CONSEGNE E SPEDIZIONI			
	051,020,02 CONSULENZA E SERVIZI TECNICI			
	051,020,03 CONSULENZE PER INDAGINI DI MERCATO			
	051,020,04 PRESTAZIONI OCCASIONALI			
	051,020,05 PRESTAZIONI PROFESSIONALI			
	051,020,06 RIMBORSO SPESE DIPENDENTI			
	051,020,07 RIMBORSO SPESE CONSULENTI			
	051,020,08 RIMBORSO SPESE PRESIDENZA			
	051,020,09 RIMBORSO SPESE TERZI			

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
051,020,10				
051,020,11				
051,020,12				
051,020,13				
051,020,14				
051,020,15				
051,020,16				
051,020,17			4,880	
051,020,18				
051,020,19				
051,020,20				
051,020,21				
051,025,02				
051,025,03	14,721			
	826,604		138,158	
A I 3				
Godimento beni di terzi				
0000080200				
Interesse gen. - Godimento beni di terzi				
051,030,01				
051,030,02				
051,030,03				
051,030,04				
051,030,05				
A I 4				
Personale	26,416			
0000080300				
Interesse gen. - Personale	26,416			
051,040,01			1,282	
051,040,02			1,180	
051,040,03			55	
051,040,04			414	
051,040,05			4,917	
051,040,06				
051,040,07				
051,040,08			380	
051,040,09			347	
051,040,10				
051,040,11				
	17,841			

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
051,040,12				
051,040,13				
051,040,14				
A I 5				
Ammortamenti	980		610	
0000080400				
Interesse gen. - Ammortamenti	980		610	
051,050,01				
051,050,02				
051,050,03				
051,050,04				
051,050,05				
051,050,06				
	980		610	
A I 5 B				
BIS) SVALUTAZIONI DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI E IMMATERIALI				
A I 6				
Accantonamenti per rischi e oneri				
A I 7				
Oneri diversi di gestione	1,000			
0000080700				
Interesse gen. - Oneri diversi di gestione	1,000			
051,060,01			1,000	
051,060,02				
051,060,03				
051,060,04				
A I 8				
Rimanenze iniziali				
A I 9				
ACCANTONAMENTO E RISERVA VINCOLATA PER DECISIONE DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI				
A I 10				
UTILIZZO RISERVA VINCOLATA PER DECISIONE DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI				
0000081000				
Interesse gen. - Utilizzo riserva vincolata decisione degli organi istituz.				
051,025,01				
EROGAZIONI A PROGETTI				
TOTALE COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GEN	871,586		193,933	
A II				
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale				
A II 1				
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	828,358		300,000	
0000090000				
Interesse gen. - Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	828,358		300,000	

Società FONDAZIONE ECOERIDANIA ETS

	Esercizio		Separata indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
0000090800				
Interesse gen. - Proventi da contratti con enti pubblici				
041,090,02				
041,090,01				
041,090,02				
041,090,03				
041,090,04				
041,090,05				
A II 10				
Altri ricavi, rendite e proventi				
0000090900				
Interesse gen. - Altri ricavi, rendite e proventi				
041,100,01				
041,100,02				
041,100,03				
A II 11				
Rimanenza finali				
0000091000				
Interesse gen. - Rimanenza finali				
041,110,01				
RIMANENZE FINALI				
TOTALE RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI I	1.034.828		477.988	

FEDERAZIONI & PARTNER

FEDERAZIONI



PARTNER



FONDAZIONE ECOERIDANIA INSUPERABILI

Codice Fiscale: 95228290102

Forma giuridica Fondazione di Partecipazione ETS,
iscritta al Registro Unico Nazionale
del Terzo Settore,
Rep. 27506 della Regione Liguria nella Sezione
Altri Enti del Terzo Settore del RUNTS.

Indirizzo sede legale

Via Pian Masino 103/105, 16011, Arenzano (GE)

Indirizzo sede operativa

Corso Unione Sovietica 612/3/E, 10135, Torino (TO)

info@feein.it